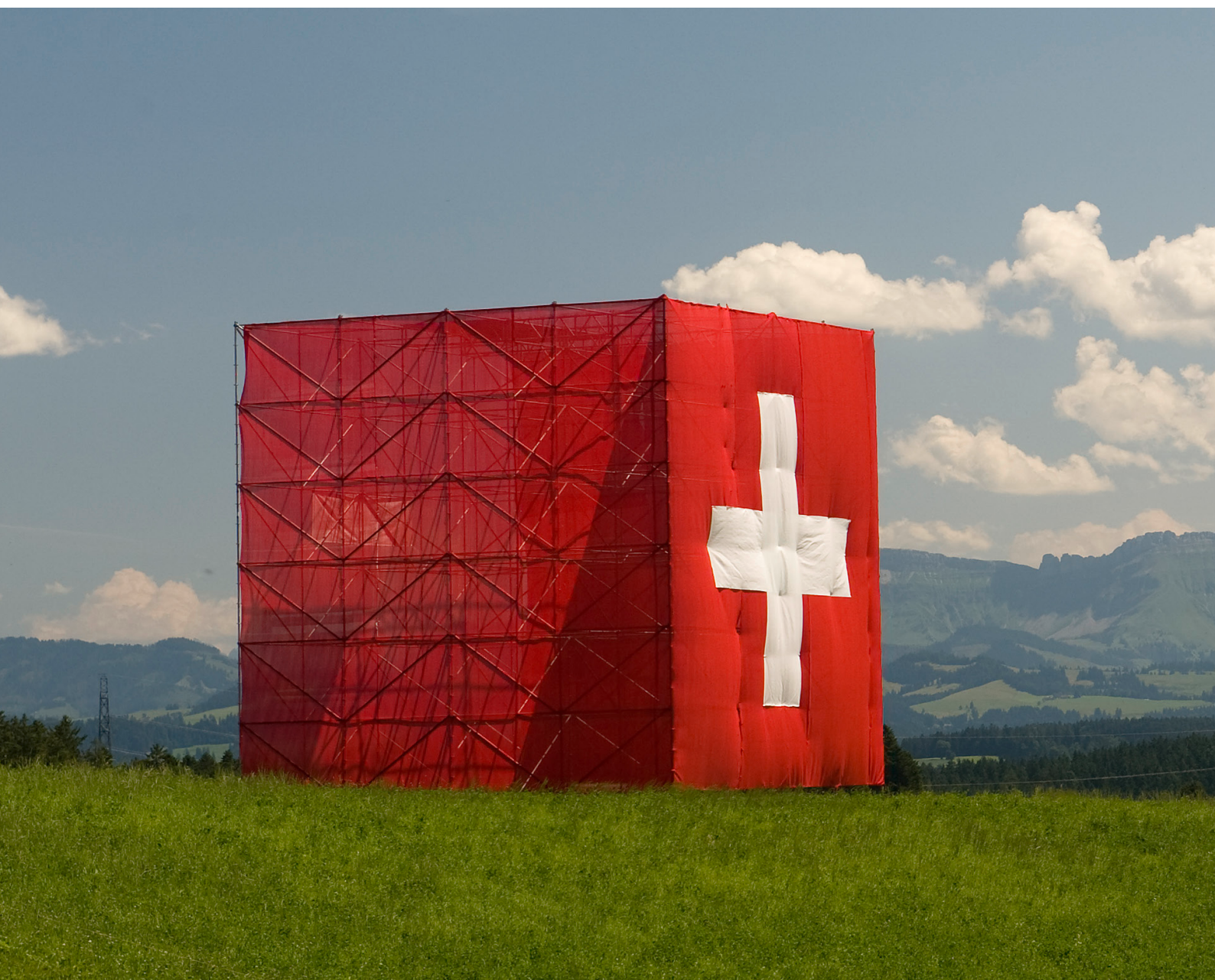


rapport de durabilité

Roth Échafaudages SA | Septembre 2024





PRÉFACE DU CEO

Chères lectrices, chers lecteurs,

Après avoir analysé notre situation pour la première fois l’année dernière et dressé un état des lieux dans le rapport de durabilité, dans cette deuxième édition, j’ai la satisfaction de vous présenter des progrès déjà perceptibles.

Nous avons perçu le potentiel de nos grandes surfaces de toitures comme une source future d’énergie et sommes en train de planifier la première installation photovoltaïque sur notre dépôt à Frauenfeld et Coire. A l’avenir, elle produira de l’électricité pour 83 ménages.

Nous avons fortement modernisé notre parc de véhicules avec 50 nouveaux utilitaires de dernière génération qui réduisent la consommation de diesel et diminuent sensiblement les frais d’entretien.

En collaboration avec la SUVA, nous visons à améliorer la sécurité au travail au quotidien avec le projet « Sécurité intégrée » car ce sujet revêt une importance capitale à nos yeux.

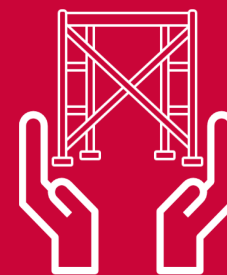
En termes de durabilité environnementale, construire des échafaudages n’est pas un modèle d’affaires facile à concilier avec la durabilité. Néanmoins, nous estimons qu’il existe des opportunités pour intensifier nos efforts en matière de protection de l’environnement, de développement du personnel et d’avenir pour notre entreprise. En tant que leader du marché, nous voulons donner l’exemple par nos actions et établir de nouvelles références pour le secteur.

Septembre 2024

Philippe Wingeier, CEO

TABLE DES MATIÈRES

BRÈVE PRÉSENTATION	4
JALONS	6
OBJECTIFS FUTURS	7
SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ	9
SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ	10
ISO 9001 ET ISO 45001	14
SÉCURITÉ INTÉGRÉE	15
PERSONNEL	17
RÉSOLUTION POUR ROTH ÉCHAFAUDAGES SA 2024	18
THÉMATIQUES SOCIALES	19
FAIRE CARRIÈRE CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES	24
EXEMPLE DE PARCOURS DE CARRIÈRE	25
ENVIRONNEMENT	27
GESTION DURABLE DES RESSOURCES	28
ÉCONOMIE CIRCULAIRE	30
RECYCLAGE DES FILMS D’ÉTANCHÉITÉ	31
COOPÉRATION AVEC LES FOURNISSEURS	32
CYBERSÉCURITÉ	33
ASPECTS FINANCIERS ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION . . .	35
INVESTISSEMENTS ET NOTATIONS DES BANQUES	36
LUTTE ANTI-CORRUPTION	37
LUTTE CONTRE LES ABUS	38
CHAÎNES DE LIVRAISON	39



1958
CRÉATION



21
SITES

BRÈVE PRÉSENTATION

En qualité de leader du marché suisse des prestations d'échafaudages, Roth Échafaudages SA planifie et réalise des solutions d'échafaudage de tout premier ordre dans l'ensemble de la Suisse, certifiées à haut niveau : du pavillon aux ensembles immobiliers, du montage d'un échafaudage de façade à la sécurisation d'un pont. Grâce au savoir-faire extensif de Roth Échafaudages en matière de conseil, d'ingénierie et de gestion de la sécurité, les clients profitent d'un partenaire qui joue un rôle actif dans l'élaboration et la planification des projets.

Outre les hautes exigences qualitatives en termes de prestations de services, Roth Échafaudages accorde une grande importance à la durabilité. Les trois piliers du développement durable (écologique, économique et social) sont en point de mire de l'entreprise et se traduisent dans ses actes : elle s'efforce de tenir compte des besoins de toutes les parties prenantes, sans impacter les opportunités pour les générations futures et sans mettre en danger la pérennité de l'entreprise.

Après avoir publié l'année dernière le premier rapport de durabilité, nous vous présentons aujourd'hui la deuxième édition. Elle montre comment nous poursuivons nos objectifs de durabilité et les progrès que nous avons réalisés dans différents domaines. Les principales prestations réalisées jusqu'à maintenant ont été regroupées pour donner aux personnes intéressées un aperçu de la situation actuelle. La partie « OBJECTIFS FUTURS » présente les objectifs très ambitieux de l'entreprise y compris l'année cible. A l'avenir, d'autres rapports vont fournir des informations sur les avancées en matière de durabilité de Roth Échafaudages.



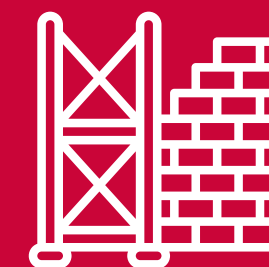
633
COLLABORATRICES ET
COLLABORATEURS



CA. 300-500
COLLABORATRICES
ET COLLABORATEURS
EXTERNES



5495
CLIENTS



7321
PROJETS PAR AN

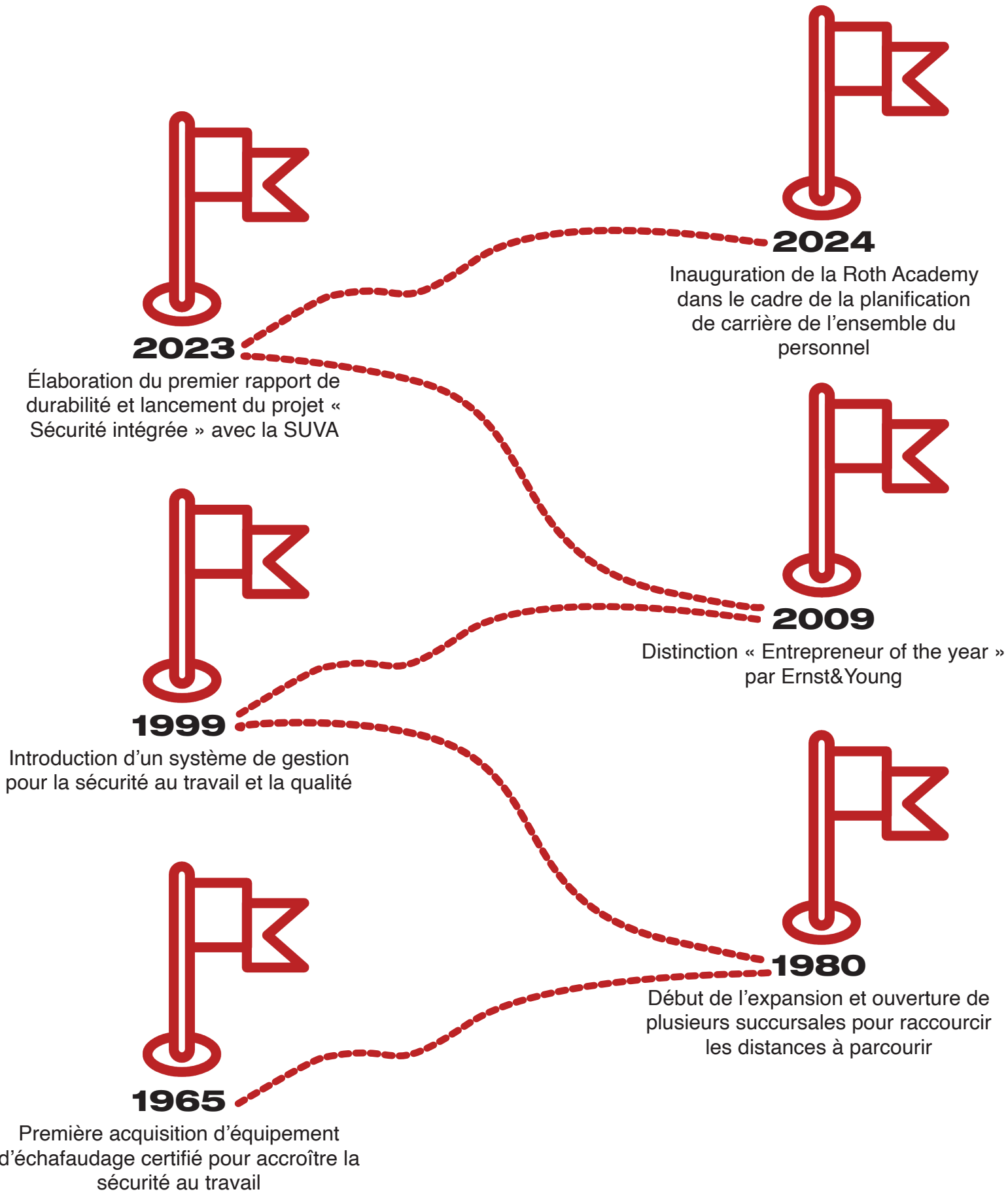


2
CERTIFICATIONS ISO
ISO 9001 + ISO 45001

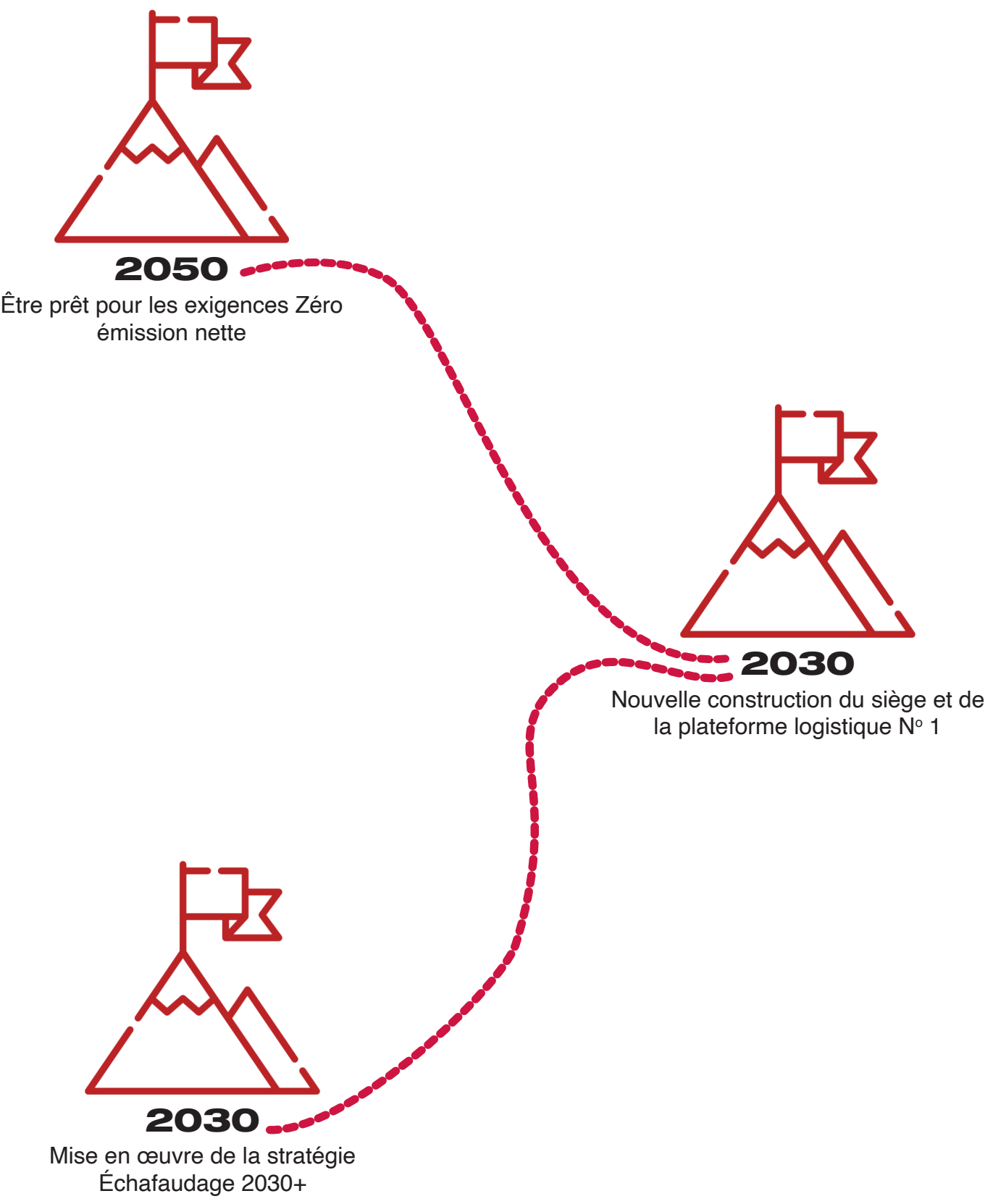


542
VÉHICULES

JALONS



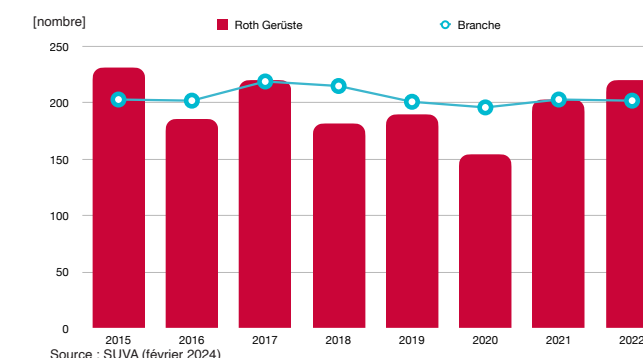
OBJECTIFS FUTURS



SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ



Nombre d'accidents et de maladies professionnelles reconnus pour 1000 collaboratrices et collaborateurs



- Chaque année, la SUVA recueille les statistiques des accidents professionnels.
- Le graphique ne présente que le nombre, pas la gravité des accidents.
- L'extrapolation à 1'000 salariés permet des comparaisons sectorielles.
- A l'heure actuelle, Roth Échafaudages se situe parmi les 50 % autour de la moyenne en comparaison sectorielle.
- Depuis 2023, Roth Échafaudages travaille conjointement avec la SUVA au projet « Sécurité intégrée ». Après un état des lieux complet, diverses formations des cadres ont été organisées. Lors des Journées des monteuses et bien qu'il soit encore en cours de développement, le module de prévention « Dire STOP en cas de danger » a été testé en collaboration avec la SUVA afin de promouvoir la culture de la sécurité. En 2024, des coachings ont été réalisés dans toutes les succursales pour vérifier les processus internes et les améliorer et ainsi assurer une mise en œuvre cohérente des objectifs en matière de sécurité intégrée. Ces mesures contribuent à constamment améliorer la sécurité au travail et à établir une culture de la sécurité durable au sein de l'entreprise.

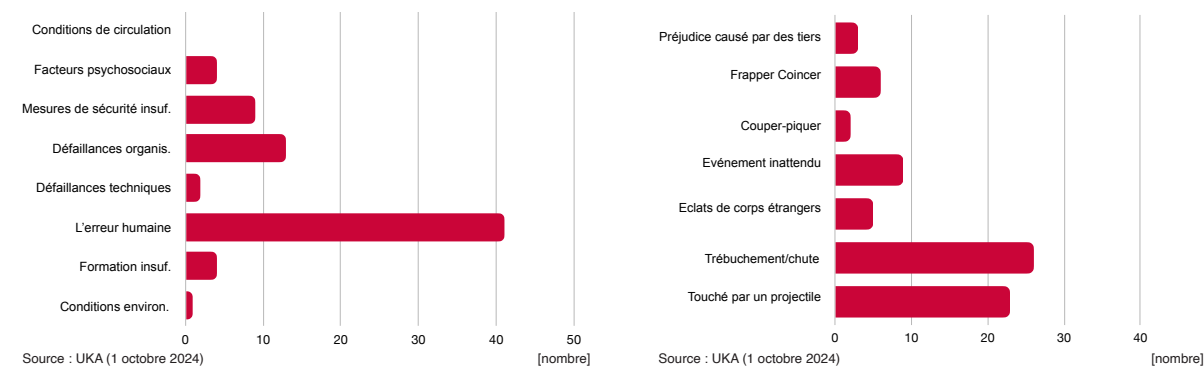
SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ

En tant que leader du marché, Roth Échafaudages définit des standards en termes de sécurité et de qualité. Pour éviter tout risque sécuritaire, un échafaudage doit non seulement être de qualité, mais aussi être monté par des experts ; ces deux aspects vont donc main dans la main. Lors de deux contrôles externes effectués par la SUVA, notre système MSST a récemment (2022) obtenu la mention « très bien ». Roth Échafaudages emploie deux salariées à temps plein pour élaborer et contrôler les standards de sécurité et pour l'assurance qualité. Cette organisation unique nous permet de nous adapter à un marché en mutation constante et de réagir rapidement avec des mesures efficaces. Les standards ainsi créés garantissent un haut niveau de sécurité pour la plus grande satisfaction de la clientèle.

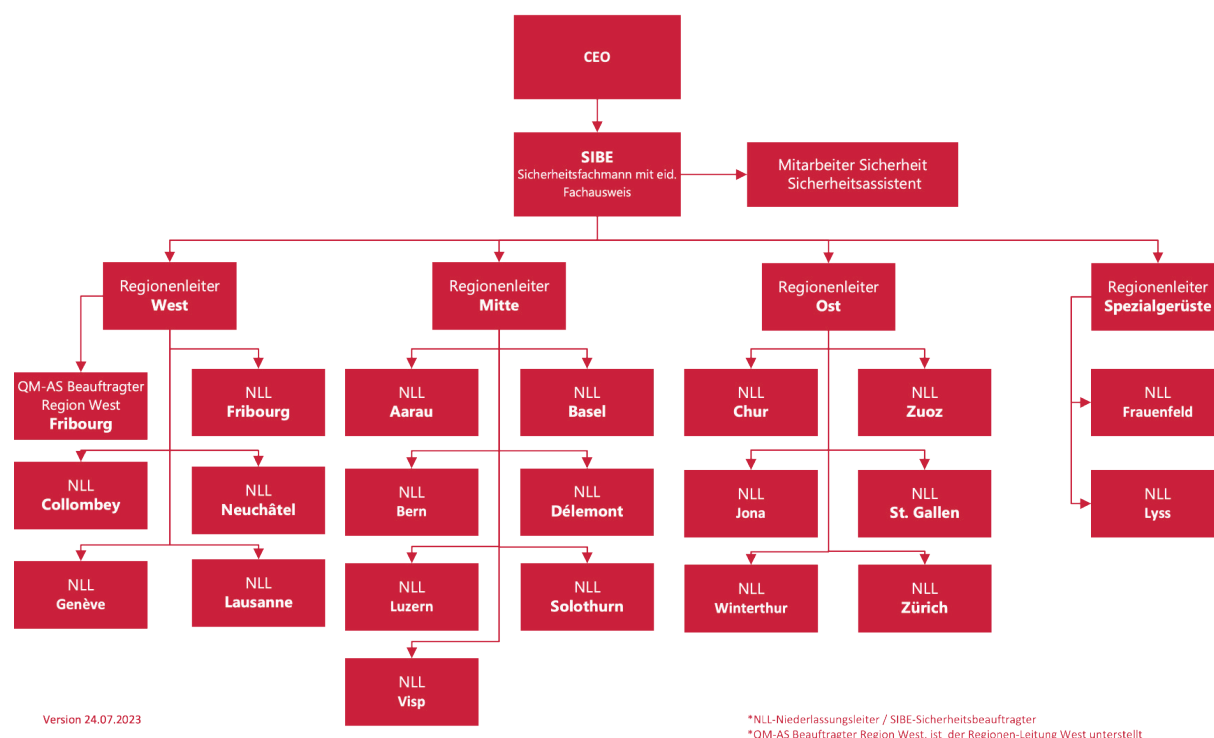
Roth Échafaudages utilise le système de gestion de la sécurité européen selon la norme ISO 45001. Par ailleurs, l'entreprise veille au strict respect des directives de la CFST 6508, des règles des assurances accidents (LAA) 832.20, des prescriptions en vigueur de la SUVA, de l'Ordonnance sur les travaux de construction (OTConst) 832.311.141, de la Loi sur le travail (LTr) 822.11 et de l'Ordonnance sur la prévention des accidents (OPA) 832.30. En interne, Roth Échafaudages contrôle par ailleurs si les cinq règles vitales sont respectées. Toutes infractions aux prescriptions, directives et règles sont corrigées et sanctionnées.

De plus, en coopération avec la SUVA, Roth Échafaudages poursuit l'initiative « Sécurité intégrée ». L'objectif de ce projet sur deux ans est de parvenir à des améliorations en matière de gestion de la sécurité (expliquées dans la partie « SÉCURITÉ INTÉGRÉE »).

Cause des accidents professionnels (nombre)



- Les statistiques collectées sont analysées pour en tirer des conclusions quant à la meilleure manière d'éviter les accidents à l'avenir.
- La première cause d'accidents sont les défaillances humaines, suivies de mesures de sécurité insuffisantes et de conditions environnementales. Ces conclusions servent à développer des mesures ciblées pour améliorer la sécurité au travail et prévenir de futurs accidents.



Pour garantir la sécurité en tout temps, Roth Échafaudages propose des structures et des déroulements clairs. Le spécialiste MSST est l'interlocuteur direct de la Direction et des préposé.e.s à la sécurité (PàS) locaux pour toutes les questions relatives à la sécurité et à l'assurance qualité. Les différentes succursales sont chargées de procéder aux audits de sécurité mensuels (contrôles de sécurité) et de transmettre les résultats au spécialiste MSST interne qui réalise personnellement des audits de sécurité complémentaires. Une fois par semestre, les résultats sont résumés, analysés et évalués pour garantir l'amélioration constante du système de gestion de la sécurité et de la qualité.

Objectifs et finalité

Le système de gestion de la sécurité et de la qualité de Roth Échafaudages vise à protéger le personnel de l'entreprise ainsi que les usagers externes des échafaudages des accidents et à réduire leurs répercussions. Par ailleurs, les aspects relatifs à la sécurité au travail et à la gestion de la santé en entreprise doivent être intégrés dans les processus et les déroulements internes à l'entreprise.



Familiarisation



Toute personne qui rejoint Roth Échafaudages bénéficie d'une introduction aux informations majeures concernant les dangers et la sécurité au travail. En outre, les nouvelles recrues sont dotées d'un équipement de protection individuel (EPI) y compris d'un équipement de protection individuel antichute (EPIaC). Au cours des premières semaines et des premiers mois de travail, nous organisons les formations nécessaires par exemple pour la manipulation des EPIaC ainsi que pour l'élingage des charges. De plus, Roth Échafaudages a recours au principe du parrainage pour garantir une familiarisation efficace et sans dangers. Début 2024, le nouvel outil d'apprentissage électronique a été introduit afin que chaque nouveau membre de l'équipe achève sa formation de sécurité chez Roth Échafaudages SA avant de commencer à travailler. Cette mesure est destinée à éviter les accidents provoqués par des membres du personnel non formés et à prévenir à la fois les petits désagréments et les grandes souffrances. L'outil d'e-learning nous permet de former l'ensemble du personnel de manière systématique et efficace aux derniers standards et pratiques de sécurité. Cela ne contribue non seulement à la sécurité sur le lieu de travail, mais promeut également une culture de l'amélioration continue et la conscience des responsabilités au sein de l'entreprise.

Formations

Afin de maintenir les standards de sécurité et d'améliorer certaines problématiques spécifiques, les succursales procèdent à des initiatives mensuelles (formations) sur l'assurance qualité et la sécurité au travail. Lors des Journées des monteuses réalisées chaque année, les thèmes traités sont imposés par les experts internes et externes de la sécurité au travail (MSST) et par la Direction sur la base des résultats des contrôles des chantiers, d'événements actuels, d'innovations dans le domaine de la construction d'échafaudages et des modifications de la législation.



Contrôles



Roth Échafaudages contrôle en interne si les consignes de sécurité, y compris les cinq règles vitales, sont respectées. Les audits de sécurité sont des outils de conduite nécessaires pour évaluer la réussite des efforts réalisés en matière de sécurité, identifier les défaillances et les éliminer en mettant en œuvre des mesures supplémentaires. Chaque succursale est tenue de réaliser chaque mois au moins un audit de sécurité et de proposer une initiative mensuelle. Les résultats respectifs doivent être notifiés au responsable MSST compétent. Enfin, les audits externes de l'organe de certification permettent de vérifier si l'entreprise respecte toutes les consignes relatives aux certifications ISO. Par ailleurs, des audits internes ont lieu chaque année pour repérer les écarts à temps et prendre les mesures susceptibles de maintenir la qualité.

Évaluation

La dernière étape consiste à rassembler les données recueillies afin de les soumettre à l'analyse des spécialistes MSST et de la Direction pour déterminer les points faibles et les mesures de correction immédiates. Les résultats sont ensuite regroupés dans un rapport annuel.



ISO 9001 ET ISO 45001

Avec les certifications ISO 9001:2015 et ISO 45001:2018, Roth Échafaudages garantit à la fois le système de management de la qualité ainsi qu'un système de gestion de la sécurité au travail selon les consignes de l'Organisation internationale de normalisation.

Ces certifications reconnues à travers le monde visent à satisfaire les attentes de la clientèle et à protéger la sécurité et la santé de chaque personne grâce à l'optimisation des processus.

SÉCURITÉ INTÉGRÉE

En coopération avec la SUVA, début 2023, l'entreprise a lancé le projet « Sécurité intégrée ». Pendant deux ans, les experts de la SUVA apporteront leur expertise à Roth Échafaudages SA pour la mise en place d'un système de sécurité efficace et pour le développement d'une culture de la sécurité durable. Une fois que les experts de la SUVA auront effectué un état des lieux au sein de l'entreprise par le biais de plusieurs contrôles auprès de différentes succursales et chantiers, ils nous transmettront leurs recommandations afin que nous puissions optimiser encore davantage les mesures de sécurité déjà très strictes et ainsi contribuer à développer une culture de la sécurité durablement efficace.

L'un des éléments majeurs du projet est la formation de tous les cadres. Ces formations visent à améliorer la sécurité au travail par une approche descendante et à garantir que l'ensemble des cadres comprennent bien leurs responsabilités et les mettent en œuvre.

Grâce à l'étroite collaboration avec la SUVA et la mise en œuvre de ses recommandations, nous visons à améliorer continuellement la sécurité au travail chez Roth Échafaudages SA et à protéger le mieux possible les membres de notre personnel.

Roth Échafaudages y perçoit la possibilité d'améliorer encore les processus de gestion de la sécurité et de la qualité pour offrir à toutes les parties prenantes un niveau de sécurité supplémentaire.



PERSONNEL



roth échafaudages
au service de la beauté

RÉSOLUTION POUR ROTH ÉCHAFAUDAGES SA 2024

« À vos marques, prêts, partez ! ». Donnons ensemble un coup d'accélérateur sur les chantiers, en nous faisant mutuellement confiance, en entretenant des relations respectueuses et en prenant du plaisir ensemble. Sachons enthousiasmer notre clientèle par nos exigences de qualité et notre énergie. Dans tout ce que nous faisons, la sécurité au travail doit rester notre priorité première.

Cette résolution pour l'année 2024 souligne notre engagement pour le travail d'équipe, la qualité et la sécurité. Nous sommes convaincus qu'une approche empreinte de confiance et de respect ainsi que le plaisir du travail bien fait constituent la base de notre réussite. Ensemble, nous allons continuer à satisfaire les standards les plus élevés et garantir que nos chantiers restent sûrs et productifs.



THÉMATIQUES SOCIALES

Part des femmes dans les postes à responsabilités

La part des femmes dans les postes à responsabilités a presque doublé en 2023 ([voir ci-dessous](#)).

Frais de formation

Les collaboratrices et collaborateurs constituent la pierre d'angle de Roth Échafaudages et représentent par conséquent le facteur clé de la réussite. C'est pourquoi Roth Échafaudages investit continuellement dans la formation initiale et continue spécifique aux métiers de son personnel ([voir ci-dessous](#)).

ROTH ÉCHAFAUDAGES EN TANT QU'EMPLOYEUR

Roth Échafaudages met tout en œuvre pour offrir à ses collaboratrices et collaborateurs et aux apprenti.e.s un environnement de travail dynamique caractérisé par des tâches et des activités passionnantes. La convention collective de travail (CCT) pour les échafaudeurs permet de garantir la sécurité, une rémunération équitable et de bonnes conditions de travail en général. La culture de la confiance et du respect mutuels ainsi qu'un dialogue empreint de franchise s'écrivent en lettres majuscules chez nous. Nous incitons chacune et chacun à peaufiner ses talents dans le cadre du développement personnel. Nous définissons des objectifs ambitieux, donnons ouvertement du feedback et récompensons les prestations de qualité. Nos collaboratrices et nos collaborateurs jouissent de notre entière confiance et d'une grande marge de manœuvre personnelle ce qui permet une prise de décisions rapide au plus près des besoins de la clientèle. Cette culture d'entreprise progressiste qui comprend de nombreux avantages tels que des horaires de travail flexibles ou la possibilité de travail à temps partiel et de télétravail (voir le chapitre « TRAVAILLER CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES ») permet aux jeunes talents de mettre en avant leurs compétences et de gravir les échelons en interne grâce aux nombreuses possibilités d'évolution envisageables. Quant aux cadres, nous attendons de leur part une compétence assumée de leadership, de la ténacité, le sens des responsabilités, le goût de la nouveauté et un comportement exemplaire et source d'inspiration. L'ensemble de ces facteurs réunis garantit le bon développement de l'entreprise.

>25

des collaboratrices et collaborateurs travaillent depuis plus de 10 ans chez Roth Échafaudages

26

nationalités différentes

13

métiers différents

25

apprenti.e.s

3

langues

(allemand, français, rhéto-roman)

28%

Part des femmes dans les postes à responsabilités

1010

CHF/FTE coûts de formation

TRAVAILLER CHEZ ROTH

Conditions de travail

Outre une culture d'entreprise positive, Roth Échafaudages s'efforce d'offrir des conditions de travail attrayantes. À cette fin, le personnel bénéficie de nombreux avantages :

- Dans la mesure du possible, les collaboratrices et collaborateurs peuvent organiser leur temps de travail de manière autonome et flexible.
- Free Friday – un vendredi après-midi sur deux, les collaboratrices et collaborateurs peuvent profiter d'un week-end prolongé payé par Roth Échafaudages.
- Tous les responsables de montage, chef.fe.s de projet et chef.fe.s de succursales peuvent faire du télétravail un jour par semaine.
- Les contrats de travail pour les échafaudiers sont contrôlés par la Commission Professionnelle Paritaire Suisse (CPPS) et respectent les conditions de travail selon la convention collective de travail (CCT). Par ailleurs, Roth Échafaudages est ainsi protégée à l'encontre du risque de pratiques commerciales déloyales par certains concurrents.

*Vaut pour les chef.fe.s d'équipe de montage, conducteurs. trices de travaux/ chef.fe.s de projet et chef.fe.s de succursales.



Diversité

Chez Roth Échafaudages, la diversité va au-delà de l'égalité entre les sexes. Elle consiste à respecter chacun et chacune en donnant la possibilité de développer les talents individuels. 13 métiers différents sont représentés chez Roth qui apportent son soutien par des mesures intégratives :

- L'année dernière, la proportion de femmes occupant des postes de responsabilité a été portée à 28%, soit presque le double.
- Selon l'enquête externe menée par **Logib**, il n'y a pas de différences de rémunération entre les sexes.
- De nombreuses informations majeures sont traduites en dix langues différentes.
- 26 nationalités sont représentées au sein de Roth Échafaudages SA qui est fière de sa diversité culturelle.
- Pour éviter tous problèmes de communication dans ce contexte de grande diversité culturelle chez Roth Échafaudages, l'entreprise offre des cours d'allemand ou de français gratuits pour tous les membres du personnel.



Formation continue

Les collaboratrices et collaborateurs représentent les fondations sur lesquelles repose Roth Échafaudages. Les formations initiale et continue font partie de la culture d'entreprise et contribuent significativement à sa réussite.

- Lors des initiatives mensuelles, le personnel est informé et sensibilisé aux thématiques actuelles.
- Les monteurs peuvent suivre une formation continue dans le cadre des Journées des monteurs organisées chaque année en interne.
- Chaque année, un séminaire de lancement permet de former les cadres et les collaboratrices et collaborateurs affecté.e.s à des tâches administratives tout en promouvant les échanges internes sur des sujets d'actualité.
- Nous proposons régulièrement des formations continues spécifiques à chaque métier tels que des cours sur la statique, la conduite de chariots élévateurs ou des formations de vente.



Sécurité et santé

Comme nous l'avons évoqué en détail dans la partie « SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ », la sécurité du personnel revêt la plus haute priorité pour Roth Échafaudages.

- L'entreprise définit des références en travaillant selon les règles strictes du système de gestion européen de la sécurité conformément à la norme ISO 45001:2018. La sécurité de toutes les parties prenantes est ainsi garantie.
- Des fruits et de l'eau minérale sont toujours à disposition du personnel.
- L'ensemble de l'équipement de travail y compris les vestes d'hiver et les vêtements de pluie est mis à la disposition de toutes les collaboratrices et de tous collaborateurs assujettis à la CCT. Désormais et selon le site où ils ou elles se trouvent, les collaboratrices et collaborateurs peuvent choisir deux paires de chaussures de sécurité dans le bus à chaussures. Par ailleurs, ils ou elles bénéficient de conseils pour être assuré.e.s d'obtenir la chaussure de sécurité optimale pour leurs besoins.
- Durant l'été, crème solaire, casquettes, protèges-nuque et lunettes de soleil sont librement disponibles aux membres du personnel.
- L'ensemble du personnel peut se faire vacciner gratuitement contre la grippe.
- Nous organisons régulièrement des événements de prévention dans le domaine de la santé comme par exemple sur l'alimentation, l'ergonomie sur le lieu de travail, l'activité physique et le sport.



Soutien

Dans la mesure où la vie ne se résume pas au travail, Roth Échafaudages s'efforce d'être aux côtés du personnel quelles que soient les difficultés professionnelles et privées rencontrées.

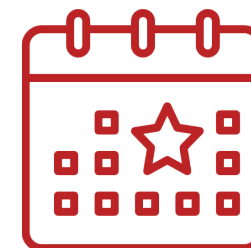
- L'ensemble des collaboratrices et collaborateurs et leurs proches peuvent bénéficier gratuitement du conseil social proposé par proitera.
- Après une incapacité de travail, Roth Échafaudages soutient les personnes concernées pour favoriser leur retour dans l'entreprise par le biais de programmes de conversion, d'activités adaptées et de postes de travail aménagés. Ces efforts de l'entreprise ont été récompensés en 2022 par un certificat de la SUVA.
- Pour ne pas perdre les précieuses connaissances des collaboratrices et collaborateurs à la retraite, l'entreprise continue de les solliciter dans le cadre de projets notamment en tant que mentors pour transmettre leur savoir-faire.



Événements

Nous voulons assurer une bonne ambiance au sein du personnel de Roth Échafaudages pendant les heures de travail et en dehors. L'entreprise organise régulièrement des rencontres et des événements pour assurer la formation continue et favoriser l'interaction sociale.

- Chaque mois, la Direction distingue un chantier en tant que « projet du mois ». La succursale ainsi récompensée obtient une prime pour organiser un événement interne (par ex. un barbecue) ainsi qu'un diplôme.
- 2 à 3 fois par an, une « Welcome Day » a lieu au siège social à Gerlafingen pour accueillir les nouvelles recrues et leur permettre de faire connaissance avec l'organisation.
- Chaque année, les membres du personnel partis à la retraite sont invités à se retrouver à l'occasion de la « Journée des retraité.e.s ».
- Chaque année se tient une « Journée des apprenti.e.s » et tous les trois ans, un camp d'une semaine est organisé pour tous les apprenti.e.s de l'entreprise.
- Chaque année, les succursales invitent leurs salarié.e.s au traditionnel repas de Noël.



FAIRE CARRIÈRE CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES

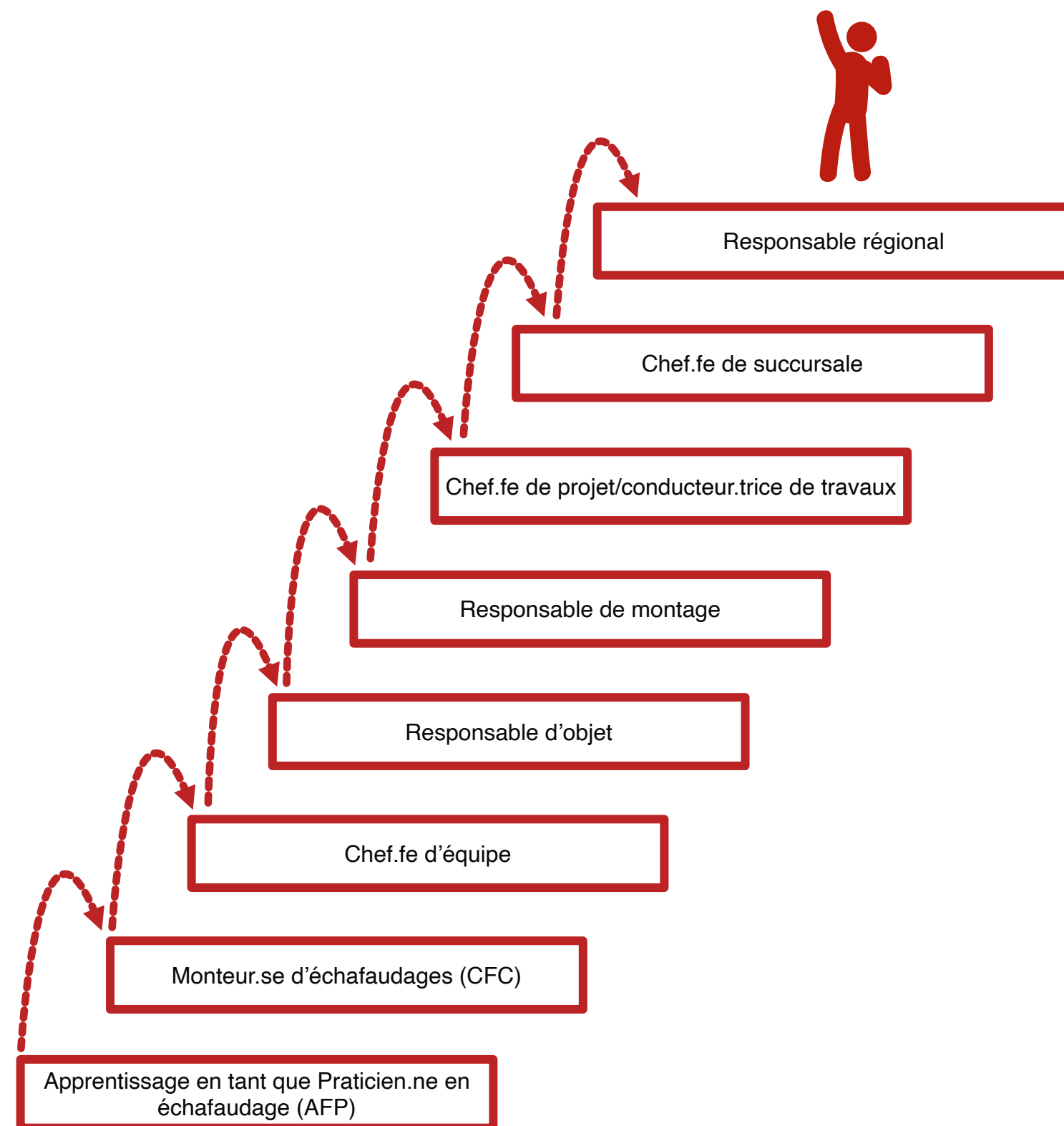
Les formations initiale et continue proposées aux collaboratrices et collaborateurs est le garant que l'entreprise est prête pour relever les défis actuels et futurs. Les possibilités d'évolution et de promotion sont définies de manière claire et réaliste à tous les niveaux.

À l'heure actuelle, Roth Échafaudages propose des apprentissages aux métiers de monteur.se d'échafaudage, médiaticien.ne et commercial.e. Après l'apprentissage, des possibilités de formation continue, en interne et en externe ainsi que de promotion interne sont proposées ; à titre d'exemple, un parcours de carrière est d'ailleurs présenté dans la partie « EXEMPLE DE PARCOURS DE CARRIÈRE ».

Quant aux étudiants, ils trouveront eux-aussi chez Roth Échafaudages des possibilités attrayantes d'entrer dans la vie professionnelle, notamment par des stages dans les domaines du marketing, des applications techniques et les technologies de l'information.

En combinaison avec la culture d'entreprise positive et les nombreux avantages, les possibilités d'évolution internes garantissent une grande loyauté des collaboratrices et des collaborateurs envers leur entreprise : plus de 25 % d'entre eux travaillent depuis plus de 10 ans chez Roth Échafaudages.

EXEMPLE DE PARCOURS DE CARRIÈRE





ENVIRONNEMENT



GESTION DURABLE DES RESSOURCES

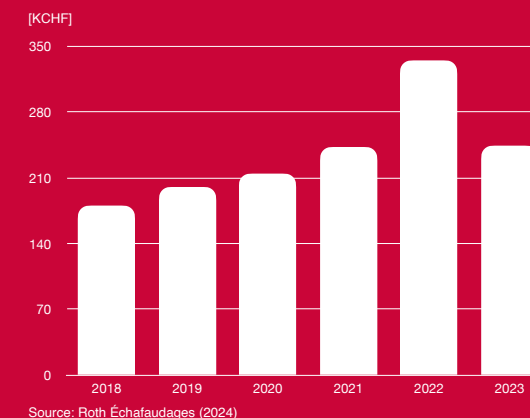
Roth Échafaudages a conscience que la gestion durable des ressources et de l'environnement constitue un pilier central du développement durable et s'efforce par conséquent de réduire le plus possible son empreinte écologique.

En raison d'anciennes méthodes de collecte, les données ne sont pas toujours fiables. En effet, les mêmes types de données ont rarement été collectées sur plusieurs années, ce qui entrave la comparaison à l'heure actuelle.

Depuis 2021, Roth Échafaudages collecte systématiquement les chiffres clés de l'ESG, pour ainsi permettre une comparaison sur plusieurs années et parvenir à une meilleure compréhension et développer des leviers d'amélioration.

Comme Roth Échafaudages SA accorde une grande importance à l'environnement et aux questions de durabilité, nous avons décidé de rejoindre le Réseau cantonal du développement durable de Soleure. Il nous permet d'avoir une approche active et professionnelle de ces sujets pour forger le futur de façon durable. En devenant membre de ce réseau, nous profitons de l'échange d'expériences et des bonnes pratiques d'autres entreprises, ce qui nous aide également à atteindre nos objectifs de durabilité avec davantage d'efficacité.

Consommation d'énergie totale en KCHF



Les coûts de l'énergie n'ont cessé d'augmenter ces 5 dernières années. Cette hausse s'explique notamment par la construction d'un immeuble supplémentaire (2019) ainsi que le rachat d'une société (2020). En 2022, c'est surtout la hausse massive des prix du fioul qui a fait exploser la facture énergétique.

Consommation d'énergie normalisée en fonction du chiffre d'affaires

57.2 - 10% ↘

kWh/mio. de CHF de chiffre d'affaires
Source : EGS Beteiligungen SA

En 2023, Roth Échafaudages a pu réduire sa consommation d'énergie de 10 % par rapport à l'année précédente, à 57,2 kWh pour chaque million de CHF de chiffre d'affaires réalisé. La comparaison pluriannuelle est possible depuis 2023 grâce au système de collecte de données introduit l'année précédente.

Consommation d'électricité normalisée en fonction du chiffre d'affaires

51.7 - 26.2% ↘

kWh/mio. de CHF de chiffre d'affaires
Source : EGS Beteiligungen SA

Roth Échafaudages a également pu améliorer sa consommation d'électricité. En 2023, la consommation était de 51,7 kWh pour chaque million de CHF de chiffre d'affaires, ce qui représente une réduction de 26,2 % de la consommation.

Déchets totaux normalisés en fonction du chiffre d'affaires

2.3 +42.3% ↗

t/mio. de CHF de chiffre d'affaires
Source : EGS Beteiligungen SA

Roth Échafaudages analyse le volume de déchets qu'elle génère depuis 2021 au moyen d'un système ERP. 2023 a vu une hausse des déchets produits par million de CHF de chiffre d'affaires réalisé. L'année prochaine, Roth Échafaudages s'efforcera de lutter contre cette évolution.

Part des déchets recyclés

90.9 +2.7% ↗

en % de la part totale
Source : EGS Beteiligungen SA

Le taux de recyclage de Roth Échafaudages a encore progressé et s'élève à présent à 90 %. Dans la mesure du possible, les fournisseurs sont tenus de reprendre le matériel utilisé par Roth Échafaudages et de le réutiliser ou de le recycler.

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Les échafaudages que nous utilisons sont en grande partie constitués d'aluminium et d'acier. Ces matériaux se caractérisent notamment par la longue durée de vie de plusieurs décennies et le recyclage sans pertes. Le secteur de l'échafaudage renonce entièrement aux substances nocives pour la santé ou pour l'environnement ou aux mélanges. Pour pouvoir utiliser encore plus longtemps ces matériaux affichant une grande durabilité, les dommages sont réparés en interne dans la mesure du possible et les pièces présentant de grands dommages sont recyclées.

Les autres matériaux tels que le verre, l'aluminium, le bois et le plastique sont triés avant le départ à la déchetterie pour réduire le plus possible l'impact environnemental.

Pour les éléments dont la réparation s'avère plus difficile et lorsque l'économie circulaire est plus délicate à mettre en œuvre, Roth Échafaudages recherche des solutions créatives avec l'aide de ses fournisseurs. Les films d'étanchéité utilisés peuvent par exemple être recyclés pour en faire des dalles en PVC et des fils en polyester (partie « RECYCLAGE DES FILMS D'ÉTANCHÉITÉ »).



RECYCLAGE DES FILMS D'ÉTANCHÉITÉ



Dans la mesure du possible, les fournisseurs de Roth Échafaudages s'engagent à reprendre le matériel qu'ils ont livré. Cela permet d'allonger la durée de vie du matériel utilisé et de réduire la consommation de ressources.

Le film d'étanchéité permet de montrer de manière exemplaire le mode de fonctionnement de ce processus. En effet, il n'est plus amené à la déchetterie, mais remis au fournisseur qui l'exporte ensuite à l'étranger pour lui offrir une nouvelle vie. Une fois que le film a fait son temps, le PVC peut être séparé du tissu afin de fabriquer des dalles et des fils de polyester.

Le progrès technique facilite ce processus, d'ailleurs, des installations de recyclage mobiles seront bientôt mises en place qui simplifieront encore ce processus.

COOPÉRATION AVEC LES FOURNISSEURS

Des Conditions Générales d'Achat (CGA) ont été mises en place pour garantir que les fournisseurs respectent tous les standards de Roth Échafaudages. Elles s'appliquent à toutes les activités qui lient Roth Échafaudages et un fournisseur. Tout écart des CGA doit être validé par écrit par Roth Échafaudages. Outre les accords d'ordre général au sujet de la livraison, du paiement et d'autres aspects, les CGA contiennent également des consignes concernant les mesures de prévention des accidents, la protection de l'environnement et de lutte contre la corruption.

Avant d'être intégré dans la liste des fournisseurs, un fournisseur doit d'abord renseigner une fiche d'auto-évaluation qui sera ensuite analysée et évaluée par Roth Échafaudages pour savoir si les conditions pour une coopération sont réunies.

Les fournisseurs existants sont régulièrement évalués par Roth Échafaudages. S'ils ne respectent pas les standards, ils seront d'abord avertis et le cas échéant, radiés de la liste des fournisseurs.

Tous les fournisseurs sont tenus de réaliser les prestations en conformité avec les consignes et les règles de la sécurité, de la médecine du travail, de l'ergonomie, des consignes des associations professionnelles et celles relatives à la protection de l'environnement dans leur version actuelle tels qu'elles sont appliquées en Suisse, dans l'Union européenne et en Allemagne. Si en raison de leur nature, de leurs propriétés ou de leur état, les matériaux ou les objets représentent un danger pour la vie ou la santé des Hommes, un danger pour l'environnement ou pour des biens, et que pour cette raison, ils nécessitent un traitement particulier en termes d'emballage, de transport, d'entreposage, de manipulation ou de gestion des déchets selon les dispositions en vigueur, une fiche de sécurité dument remplie ainsi qu'un aide-mémoire en cas d'accident (transport) sera remis à Roth Échafaudages.

Par ailleurs, dans le cadre de leur relation d'affaires, Roth Échafaudages et le fournisseur s'engagent à respecter l'ensemble des dispositions légales sur le plan national et international pour lutter contre tout type de corruption. A cet égard, le fournisseur et Roth Échafaudages se soutiennent mutuellement en informant sans tarder l'autre partie de tout soupçon concret de corruption. Si un soupçon était avéré, la partie est tenue de notifier l'autre partie dans un délai approprié des mesures qui ont été prises pour éviter ce genre d'incidents à l'avenir. Si le fournisseur ne se plie pas à cette règle, Roth Échafaudages se réserve le droit de résilier les contrats qui les unissent avec effet immédiat. Il en va de même si Roth Échafaudages a connaissance d'une infraction aux règles anti-corruption par le fournisseur.

CYBERSÉCURITÉ

Roth Échafaudages s'efforce de réduire les risques croissants de cyber-attaques. Nous travaillons avec une entreprise suisse spécialisée et enregistrons nos données sur les serveurs de cette dernière. Pour se protéger des cyber-attaques, nous misons sur les derniers standards de sécurité, constamment mis à jour.

Enfin, nous sensibilisons et formons notre personnel pour accroître la sensibilité face aux attaques de hackers et ainsi garantir la sécurité accrue des données. En 2023, tous les PCs ont été convertis en clients gérés, de sorte que l'accès au réseau de l'entreprise n'est désormais possible qu'avec des appareils enregistrés. Ces mesures soulignent notre engagement en faveur d'une sécurité des données complète et de la protection d'informations sensibles.

ASPECTS FINANCIERS ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



INVESTISSEMENTS ET NOTATIONS DES BANQUES

La durabilité économique représente un pilier central de la sauvegarde et de la pérennité de l'entreprise. Outre la rémunération équitable du personnel, il faut investir suffisamment dans l'avenir pour que Roth Échafaudages puisse s'adapter aux conditions du marché en mutation constante et maintenir sa position de leader.

En moyenne, Roth Échafaudages investit près de 6 % de son chiffre d'affaires annuel dans des systèmes d'échafaudages plus efficaces et la modernisation permanente de son parc de véhicules.

Roth Échafaudages est également un partenaire très apprécié des 14 banques avec lesquelles elle coopère. Les notations et les appréciations de ces dernières sont toutes positives, sans exception.

Citations :

« La structure du bilan est saine et caractérisée par une liquidité suffisante et un bon niveau d'autofinancement » (Banque régionale de Soleure, notation 2023)

« L'emprunteur affiche une bonne solvabilité et dispose des capacités pour faire face aux évolutions défavorables. » (CS, notation 2023)

LUTTE ANTI-CORRUPTION

Le secteur de l'échafaudage lutte depuis un certain temps contre une forte distorsion de la concurrence par des sous-traitants qui ne respectent nullement les CCT ou seulement en partie et contournent les dispositions légales par le travail au noir. Roth Échafaudages a été la première entreprise du secteur à décider dans le cadre d'un projet pilote avec la SUVA de lutter contre les dommages provoqués par ces stratégies commerciales déloyales. Grâce à des procurations, Roth Échafaudages a pu obtenir des informations sur les sous-traitants (notamment à l'aide d'annonces de masses salariale, de poursuites et d'autres informations) et repérer ceux qui présentent des incohérences afin de mettre fin à la coopération avec des entreprises frauduleuses. La Société des entrepreneurs suisses en échafaudages (SESE) a publié la déclaration suivante dans le cadre de son message aux membres du 7 décembre 2020 : « La SUVA a informé la SESE sur les résultats concluants de la phase pilote. La SESE salue cette initiative contre les sous-traitants frauduleux et la concurrence déloyale et souhaite à présent l'étendre à l'ensemble de la branche des échafaudages lors des deux prochaines phases. »

Pour parvenir à une identification encore plus précoce des entreprises qui nuisent au secteur par des faillites frauduleuses et du travail au noir, un groupe de travail se met actuellement en place avec d'autres entreprises opérant dans le secteur de l'échafaudage sous l'impulsion de Philippe Wingeier, CEO de Roth Échafaudages. L'échange d'expériences et d'informations y jouera un rôle central.

Par ailleurs, la Direction de Roth Échafaudages a décidé d'augmenter systématiquement la part des collaboratrices et des collaborateurs internes et de réduire celle des sous-traitants. Cette initiative constitue le garant de salaires équitables et du paiement des cotisations sociales.

LUTTE CONTRE LES ABUS

Un groupe de travail consacré à la lutte contre les abus a été mis en place en 2024. Ce groupe a pour objectif de détecter et de lutter contre le travail au noir et la fraude à la sécurité sociale chez les sous-traitants. Pour y parvenir, nous travaillons en étroite collaboration avec la SUVA, des conseillers juridiques et des organismes publics. Grâce à cette collaboration, nous voulons nous assurer que toutes les dispositions du droit du travail et des assurances sociales sont respectées. Notre engagement dans ce domaine souligne notre obligation de transparence et d'équité dans tous les processus commerciaux et contribue à renforcer l'intégrité de notre entreprise.

CHAÎNES DE LIVRAISON

Dans le cadre du compte-rendu non financier, Roth Échafaudages SA vérifie régulièrement ses chaînes d'approvisionnement. Nos principaux fournisseurs de matériel s'engagent par écrit à ne pas acheter de métaux provenant de zones de conflit. En outre, ils s'engagent à veiller à éviter le travail réalisé par des enfants sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. Ces mesures font partie de notre engagement en faveur de pratiques commerciales éthiques et durables. En sélectionnant et en surveillant soigneusement nos fournisseurs, nous contribuons activement au respect des normes internationales en matière de droits humains et à la promotion d'un approvisionnement responsable.



SOCIÉTÉ

PARRAINAGES

Roth Échafaudages investit beaucoup dans l'avenir et rend quelque chose à la société en s'engageant dans la promotion de la jeunesse et du sport. L'entreprise se concentre sur des projets locaux en lien avec les membres du personnel. Outre le sponsoring de nombreux clubs tels que le BSC Young Boys, le FC Bâle, le HC Fribourg-Gottéron, le EHC Thun et bien d'autres, l'encouragement de jeunes athlètes en situation de handicap est une cause qui tient particulièrement à cœur à Roth Échafaudages. En effet, ces sportifs s'entraînent autant et fournissent les mêmes efforts que leurs homologues valides, sans pourtant bénéficier du même degré de reconnaissance. Depuis peu, nous sommes le sponsor principal et soutenons exclusivement Alexandra Helbling. Par ailleurs, nous attachons une grande importance à la promotion des petits clubs sportifs régionaux. Notre soutien aux juniors du FC Gerlafingen en est un exemple. Cet engagement souligne notre volonté d'offrir aux jeunes de précieuses opportunités et une reconnaissance par le biais du sport.



FC Gerlafingen

Roth Echafaudages SA soutient depuis de nombreuses années des associations sportives locales et s'engage particulièrement pour la promotion des jeunes. Un exemple actuel est le sponsoring des juniors B du FC Gerlafingen.

Alexandra Helbling

Depuis un grave accident de voiture en 2000, Alexandra Helbling se déplace en fauteuil roulant. Or, cela n'a nullement affecté sa passion : l'athlétisme. Grâce à son attitude positive et son acharnement, elle a accédé aux plus grands podiums et a remporté 25 médailles d'or et 2 titres de championne du monde dans sa discipline.

