

nachhaltigkeits-

bericht

Roth Gerüste AG | November 2025



roth gerüste
wenn Schönes entsteht



VORWORT DES CEO

Sehr geehrte Stakeholder

Im zurückliegenden Jahr haben wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie nicht nur weiter geschärft, sondern auch konsequent in die Umsetzung gebracht. Als führendes Unternehmen im Schweizer Gerüstbau tragen wir eine besondere Verantwortung – dieser wollen wir mit konkreten Massnahmen und messbaren Fortschritten gerecht werden.

Ein bedeutender Schritt war die Weiterentwicklung unserer Infrastruktur: Mit der fortgeschrittenen Planung von Photovoltaikanlagen an unseren Standorten in Frauenfeld und Chur setzen wir ein starkes Zeichen für erneuerbare Energie. Schon bald werden wir sauberen Strom für über 80 Haushalte produzieren – lokal, effizient und langfristig.

Auch unsere Transportflotte haben wir zukunftsgerichtet modernisiert. Über 100 neue Nutzfahrzeuge mit verbesserter Energieeffizienz helfen uns, Emissionen zu senken und gleichzeitig unsere wirtschaftliche Leistungsfähigkeit zu stärken. Diese Investition zahlt sich ökologisch wie ökonomisch aus. Aktuell testen wir zwei Elektrotransporter für den schweren Transport von Gerüsten.

Ein Schwerpunkt ist die Sicherheit unserer Mitarbeitenden. Mit dem Programm „Integrierte Sicherheit“, welches wir gemeinsam mit der Suva ausbauen, rücken wir Arbeitssicherheit noch stärker in den Mittelpunkt unseres täglichen Handelns. Eine gelebte Sicherheitskultur ist nicht nur ein Zeichen von Verantwortung – sie ist auch ein Eckpfeiler für Qualität und Vertrauen.

Mit der Durchführung der ersten Ausbildungsmodule unserer Roth Academy haben wir einen neuen Meilenstein in der Unternehmensentwicklung erreicht. Stolz und Freude machen uns auch unsere jüngsten Kolleginnen und Kollegen. Per 31. Dezember 2024 dürfen wir 21 Lernenden eine Ausbildung ermöglichen.

Als Marktführer wollen wir nicht nur reagieren, sondern aktiv prägen. Wir wollen ein Vorbild sein – und gleichzeitig Mitgestalter für die Standards von morgen.

Gerlafingen, im November 2025

Philippe Wingeier, CEO

INHALTSVERZEICHNIS

ÜBER ROTH GERÜSTE AG - VERANTWORTUNG MIT SYSTEM. . . .	4
UMWELT.	7
BISHERIGE MEILENSTEINE	8
NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE	9
KENNZAHLEN.	10
NACHHALTIGER UMGANG MIT RESSOURCEN.	11
BIKE TO WORK – WIR SIND WIEDER DABEI!	14
QUALITÄT SICHERN – STANDARDS LEBEN	15
TEST ELEKTRO-TRANSPORTER – ZUKUNFT UNTER STROM?	16
ARBEITSSICHERHEIT, GESUNDHEIT & AUSBILDUNG	19
SICHERHEIT UND QUALITÄTSSICHERUNG	20
ROTH ACADEMY.	21
ARBEITSSICHERHEIT UND QUALITÄTSMANAGEMENT.	22
ÜBER ROTH GERÜSTE AG	24
ARBEITEN BEI ROTH GERÜSTE AG.	26
KAMPAGNE – LEHRLINGSGEWINNUNG	29
GESELLSCHAFT	31
SPONSORINGS	32
ÜBER DIESEN BERICHT	34

ÜBER ROTH GERÜSTE AG – VERANTWORTUNG MIT SYSTEM

Als führender Schweizer Anbieter von Gerüstlösungen verbinden wir Sicherheit, Qualität und Verantwortung – seit 1958. Unsere tägliche Arbeit folgt einem klaren Ziel:

Wir geben Sicherheit beim Bauen. Allen.

Ob bei Wohnbauten, Industrieprojekten oder komplexen Speziallösungen – wir stehen für technisch hochstehende, sichere und nachhaltige Gerüstsysteme. Unser Handeln stützt sich auf zentrale Werte, die nicht nur unser Leitbild prägen, sondern gelebter Teil unserer Unternehmenskultur sind:



Zuverlässig

Wir halten, was wir versprechen – gegenüber Kunden, Partnern und Mitarbeitenden. Unsere Gerüste stehen sicher – ebenso wie unsere Werte.

Kompetent

Wir setzen auf Fachwissen, Qualität und Präzision – in Planung, Montage und Beratung. Dafür bilden wir unsere Mitarbeitenden kontinuierlich weiter und schaffen klare Standards.

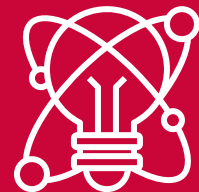


Menschlich

Wir sind überzeugt: Gute Arbeit entsteht im Team. Respekt, Fairness und gegenseitige Unterstützung prägen unser tägliches Miteinander – unabhängig von Herkunft, Funktion oder Sprache.

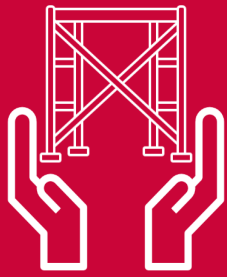
Innovativ

Wir denken voraus, hinterfragen Bestehendes und setzen moderne Technologien und Arbeitsmethoden gezielt ein – vom digitalen Aufmass bis zur Weiterbildung in der Roth Academy.



Nachhaltig

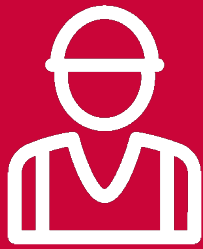
Wir übernehmen Verantwortung – gegenüber Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft. Nachhaltigkeit verstehen wir als Zukunftsfähigkeit: für unser Unternehmen, unsere Kunden und kommende Generationen.



1958
GRÜNDUNG



21
STANDORTE



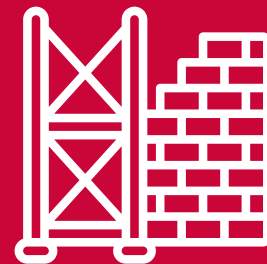
650
MITARBEITENDE



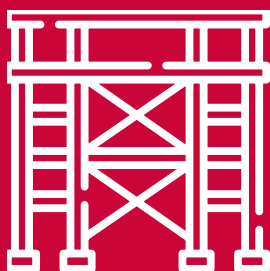
CA. 300-500
FREMDE MITARBEITENDE



4779
KUNDEN



7500
PROJEKTE/JAHR



3 MIO.
m² Gerüstmaterial



515
FAHRZEUGE





NACHHALTIGKEITSNETZWERK
KANTON SOLOTHURN

UMWELT

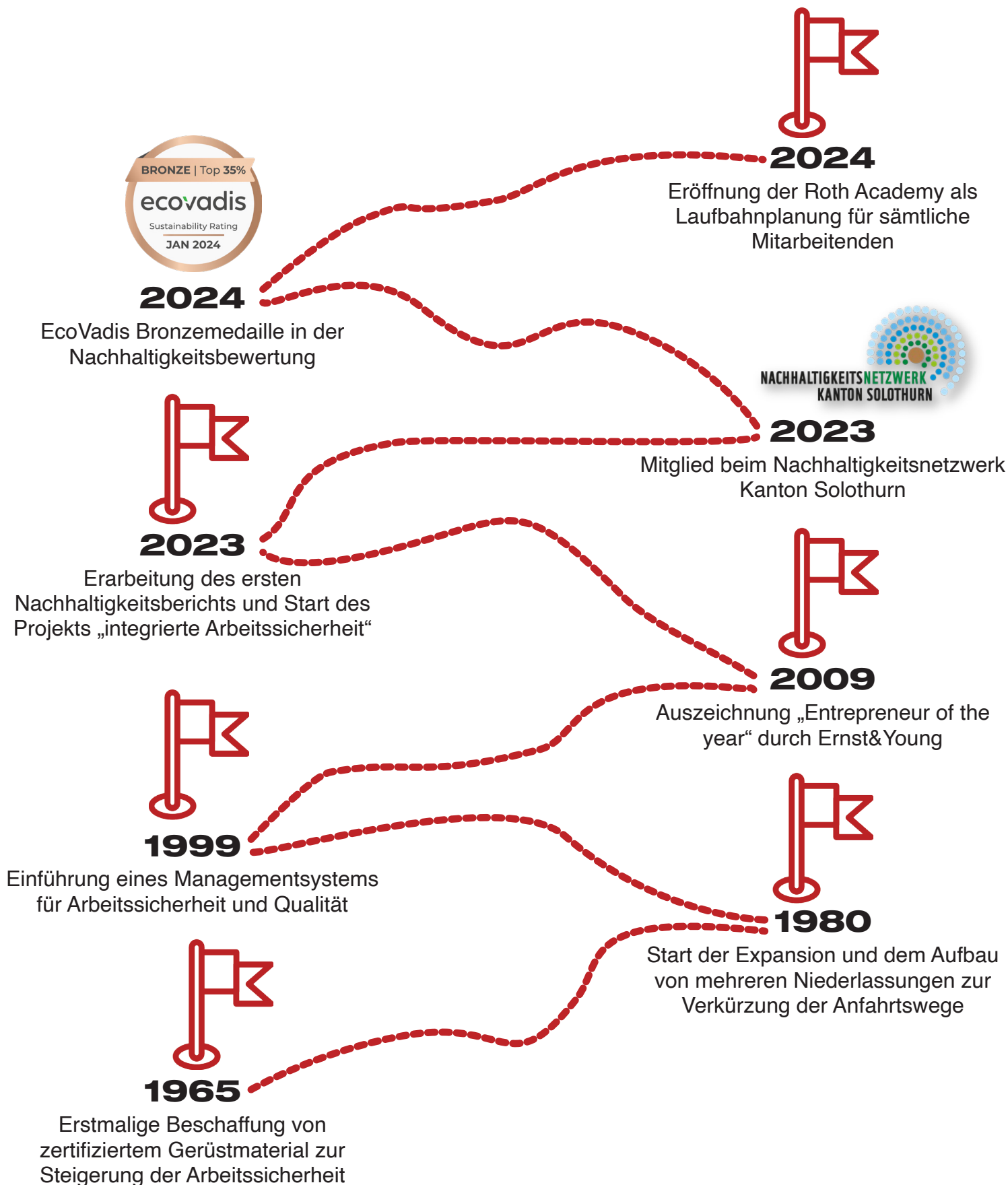
BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

JAN 2024

BISHERIGE MEILENSTEINE



NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

1. Menschen & Gesellschaft	
Gesundheit und Arbeitssicherheit <ul style="list-style-type: none"> • Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden hat oberste Priorität. • Wir arbeiten systematisch an der Verhinderung von Arbeitsunfällen (Vision Zero). • Unsere Sicherheitskampagnen wie „Sicherheit beginnt bei Dir“ und „PSAgA rettet Leben“ fördern das sicherheitsbewusste Verhalten auf allen Ebenen. 	
Attraktiver Arbeitgeber <ul style="list-style-type: none"> • Wir bieten ein sicheres Arbeitsumfeld mit klaren Entwicklungsperspektiven. • Mit der Roth Academy fördern wir gezielt Fach-, Methoden- und Führungskompetenzen. • Unsere Kommunikation ist offen, wertschätzend und auf Augenhöhe. 	Chancengleichheit & Nachwuchsförderung <ul style="list-style-type: none"> • Frauen und Männer haben bei der Roth Gerüste AG die gleichen Karrierechancen. • Familie und Beruf sind durch flexible Strukturen besser vereinbar. • Die Ausbildung von Lernenden ist ein zentrales Element unserer Zukunftssicherung.
2. Prozesse und Verantwortung	
Lebenszyklusdenken <ul style="list-style-type: none"> • Entscheidungen zu Produkten und Prozessen werden unter Einbezug ihrer ökologischen und ökonomischen Lebensdauer getroffen. • Wir setzen auf langlebige Materialien und modulare Systemlösungen. 	
Wertebasierte Unternehmenskultur <ul style="list-style-type: none"> • Wir handeln im Einklang mit unseren Leitwerten: Verlässlich, Innovativ, Kompetent, Menschlich und Nachhaltig. • Klare Führungsprinzipien und das Integrierte Managementsystem (IMS) schaffen Transparenz und Stabilität. 	Regionale Verankerung & Wertschöpfung <ul style="list-style-type: none"> • Wir bauen vor Ort mit Menschen aus der Region. • Kurze Transportwege, lokale Wertschöpfung und Verantwortung gegenüber Gemeinden sind uns wichtig. • Durch Digitalisierung (z. B. digitales Aufmass, Safety-Reporting) erhöhen wir Qualität und Effizienz.
3. Umwelt & Klima	
Netto-Null-Ziel bis 2040 <ul style="list-style-type: none"> • Wir verfolgen das Ziel, unsere Dienstleistungen bis 2040 CO₂-frei zu erbringen. • Der Fuhrpark wird laufend erneuert: 50% der Fahrzeuge sollen bis 2035 fossilfrei betrieben werden. 	
Ressourcenschonung & Kreislaufwirtschaft <ul style="list-style-type: none"> • Wir arbeiten aktiv an der Reduktion und Wiederverwendung von Baumaterialien. • Durch intelligente Planung minimieren wir Materialüberschüsse und Transportfahrten. • Wir fördern die Rückführung von Gerüstkomponenten in den Materialkreislauf. 	Energieeffizienz & erneuerbare Energien <ul style="list-style-type: none"> • Der Stromverbrauch pro Mio. CHF Umsatz wird kontinuierlich gesenkt. • Neue Werkhöfe (z. B. in Chur & Frauenfeld) werden mit PV-Anlagen ausgerüstet. • Unsere Energie stammt zunehmend aus nachhaltigen Quellen.

KENNZAHLEN

Umwelt (Environment)

Kennzahl	Wert 2024	Kommentar
Stromverbrauch / Umsatz (kWh/Mio. CHF)	51.7	Reduktion durch neue Beleuchtung
Abfall / Umsatz (t/Mio. CHF)	1.2	Ziel: < 1.0
Recyclingquote	93%	Zielwert > 90% erreicht

Soziales (Social)

Kennzahl	Wert 2024	Kommentar
Unfallrate (pro 1000 MA)	14	Leichter Rückgang
Frauen in Kaderfunktionen (%)	12%	Tendenz steigend
Lernende im Unternehmen	21	Nachwuchsförderung (per 31.12.2024)

Governance & Compliance

Kennzahl	Wert 2024	Kommentar
ISO-Zertifizierungen	9001, 45001	Bestand beibehalten
Anteil Subunternehmen	6%	Ziel: möglichst tief
Interne Audits durchgeführt	12	Fokus auf Sicherheit & Prozesse

NACHHALTIGER UMGANG MIT RESSOURCEN

Roth Gerüste AG misst dem verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und der Umwelt grosse Bedeutung bei. Ziel ist es, die Umweltbelastung kontinuierlich zu minimieren. Seit 2021 erfassen wir systematisch ESG-Kennzahlen, um Entwicklungen über mehrere Jahre vergleichbar zu machen und gezielte Verbesserungen abzuleiten.

Als neues Mitglied im **Nachhaltigkeitsnetzwerk Kanton Solothurn** profitieren wir vom Austausch mit anderen Unternehmen. Diese Partnerschaft stärkt unsere Kompetenzen und hilft uns, Umweltziele effizienter und praxisnah umzusetzen.

Umweltfortschritt

Die geplanten Photovoltaikanlagen und die Flottenverjüngung werden unsere Scope-2-Emissionen ab 2025 deutlich senken.

Soziale Entwicklung

Mit der Roth Academy stärken wir systematisch Wissen und Sicherheit – vom Lernenden bis zur Führungskraft.

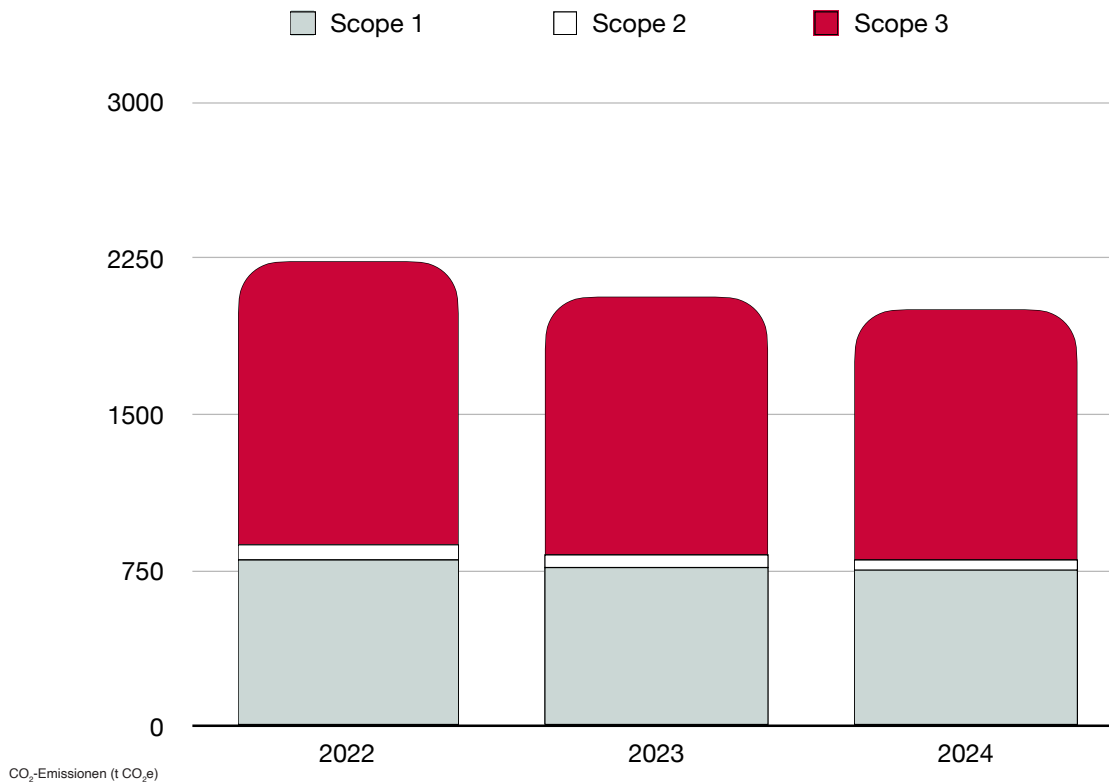
Compliance & Verantwortung

Unsere Audits und Ethikrichtlinien sichern Qualität, Transparenz und ein respektvolles Miteinander.

Kreislaufwirtschaft & Materialrecycling

Roth Gerüste AG setzt konsequent auf langlebige, wiederverwertbare Materialien wie Aluminium und Stahl. Diese werden bei Bedarf intern repariert oder bei groben Schäden recycelt. Auf gesundheits- und umweltschädliche Stoffe wird im Gerüstbau vollständig verzichtet.

Zusätzliche Materialien wie Holz, Glas und Kunststoff werden getrennt entsorgt, um die Umweltbelastung zu minimieren. In Zusammenarbeit mit Lieferanten werden innovative Recyclinglösungen umgesetzt – zum Beispiel für Abdichtungsfolien: Diese werden zurückgeführt, weiterverwendet und später zu **PVC-Bodenplatten** und **Polyestergarnen** verarbeitet. Ziel ist es, den Materialkreislauf zu schliessen und den Ressourceneinsatz dauerhaft zu reduzieren – künftig auch durch den Einsatz mobiler **Recyclinganlagen**.



Fazit & Ausblick zur CO₂-Bilanz (Scope 1–3)

Die CO₂-Emissionen der Roth Gerüste AG sind seit 2022 rückläufig. Besonders bei **Scope 1** (Heizung, Fuhrpark) zeigt sich ein positiver Effekt durch die Verjüngung der Fahrzeugflotte sowie erste Energiesparmassnahmen in den Gebäuden. **Scope 2** konnte durch effizientere Beleuchtung und geplante Photovoltaik-Projekte weiter reduziert werden.

Grösste Herausforderung bleibt Scope 3, insbesondere durch den **Pendlerverkehr** der Mitarbeitenden, Investitionen in Material und Fuhrpark sowie Abfallströme und papierbasierte Prozesse. Hier strebt Roth Gerüste AG gezielte Optimierungen an – etwa durch digitale Lösungen, Schulungen zur Kreislaufwirtschaft und verbesserte Lieferantenintegration.

Geschäftsreisen mit dem Flugzeug werden, wenn immer möglich, vermieden. Die Roth Gerüste AG setzt auf virtuelle Meetings und bevorzugt Zugreisen, wo es sinnvoll und praktisch umsetzbar ist.

Scope 1 – Direkte Emissionen

Scope-1-Emissionen entstehen durch die direkte Verbrennung fossiler Energieträger im eigenen Betrieb. Bei der Roth Gerüste AG betrifft dies insbesondere den Dieserverbrauch der firmeneigenen Fahrzeugflotte sowie die Wärmeerzeugung in den Betriebsgebäuden mittels Heizöl oder Gas. Diese Emissionen machen den grössten Anteil des CO₂-Fussabdrucks aus.

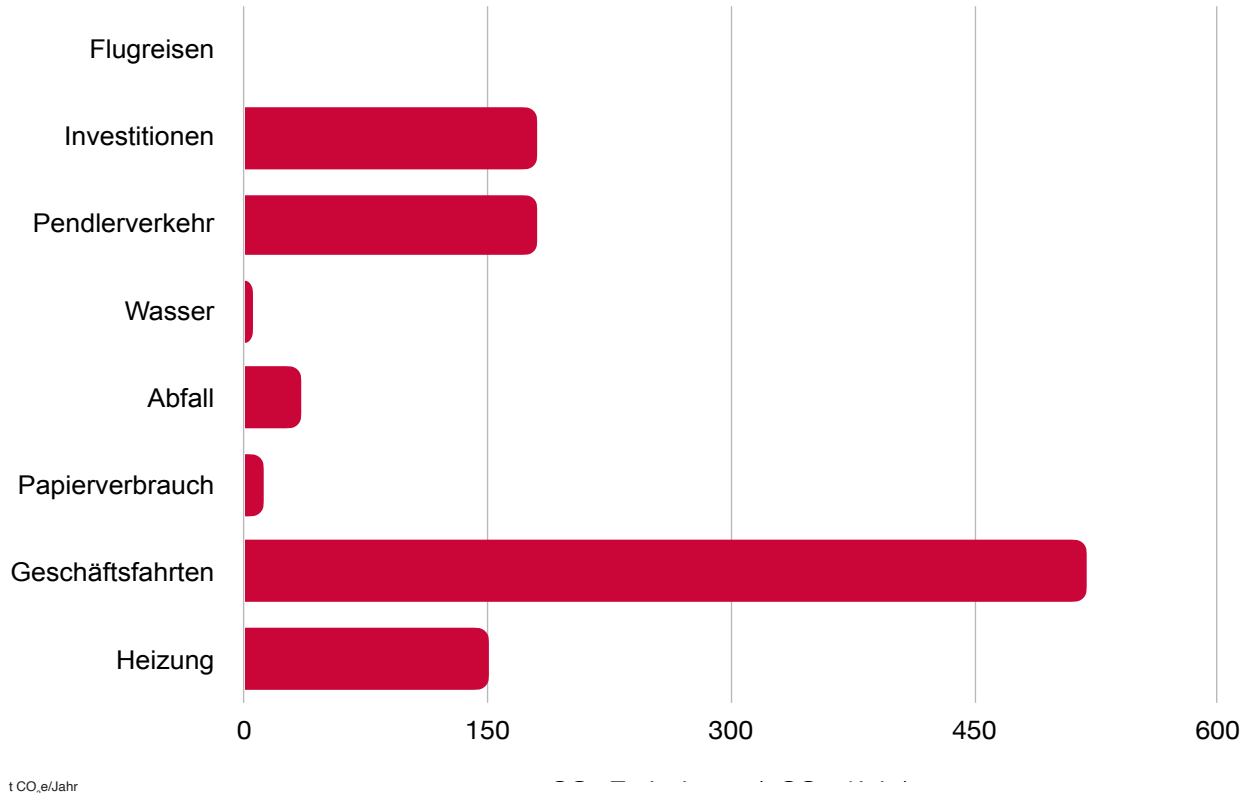
Scope 2 – Indirekte Energieemissionen

Scope-2-Emissionen umfassen die CO₂-Emissionen, die durch den Bezug von Strom und Wärme entstehen, auch wenn sie ausserhalb des Unternehmens produziert werden. Durch energieeffiziente Beleuchtung und geplante Photovoltaikanlagen strebt die Roth Gerüste AG eine kontinuierliche Reduktion dieser Emissionen an.

Scope 3 – Vor- und nachgelagerte Emissionen

Scope-3-Emissionen decken alle weiteren indirekten Emissionen entlang der Wertschöpfungskette ab – z. B. durch Pendlerverkehr, Investitionen in Fahrzeuge und Material, Papierverbrauch oder Abfall. Der grösste Anteil fällt beim Pendlerverkehr an. Roth Gerüste AG erfasst diese Emissionen zunehmend detaillierter und verzichtet auf geschäftliche Flugreisen, wo immer möglich.

CO₂-Fussabdruck (positiv geschätzt)



BIKE TO WORK – WIR SIND WIEDER DABEI!

Auch dieses Jahr nahm die Roth Gerüste AG erneut an der Aktion „bike to work“ teil. Unter dem Motto „Fahr im Mai & Juni mit dem Velo zur Arbeit – wir machen wieder mit!“ haben zahlreiche Mitarbeitende ihren Arbeitsweg umweltfreundlich und aktiv gestaltet.

Warum mitmachen?

Velo fahren ist gesund, günstig und schont die Umwelt. Wer im Alltag mit dem Rad unterwegs ist, sammelt automatisch Bewegung – und leistet gleichzeitig einen Beitrag zur CO₂-Reduktion.

Ablauf

- Teilnahme im 4er-Team oder individuell
- Ziel: an mindestens 50 % der Arbeitstage mit dem Velo pendeln
- Tolle Preise im Gesamtwert von CHF 140'000.–
- Auch Homeoffice-Tage zählten mit privaten Velofahrten

Fazit

Bike to Work stärkt nicht nur die Fitness, sondern auch den Teamgeist – und passt perfekt zu unserem Engagement für Nachhaltigkeit und Gesundheitsförderung.



CHALLENGE 2025 WIR SIND DABEI!



QUALITÄT SICHERN – STANDARDS LEBEN

Die Roth Gerüste AG ist seit vielen Jahren nach ISO 9001:2015 (Qualitätsmanagement) und ISO 45001:2018 (Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz) zertifiziert. Diese Normen bilden das Fundament unserer Managementsysteme – mit dem Ziel, Qualität, Sicherheit und kontinuierliche Verbesserung im Arbeitsalltag zu verankern. Im vergangenen Berichtsjahr wurden sowohl die **internen als auch externen ISO-Audits erfolgreich durchgeführt**. Es wurden keine groben Abweichungen festgestellt. Alle festgestellten Punkte wurden fristgerecht bearbeitet und die daraus resultierenden Massnahmen konsequent umgesetzt.

Unsere Auditergebnisse bestätigen:

- Die Managementsysteme sind wirksam
- Die Prozesse sind stabil und nachvollziehbar
- Die Mitarbeitenden sind gut geschult und eingebunden

Fokus auf Verbesserung

Wir verstehen die ISO-Zertifizierungen nicht als Selbstzweck, sondern als Antrieb, unsere Abläufe laufend zu reflektieren und zu verbessern. Im Zentrum stehen dabei:

- **Die Qualität unserer Leistungen** für Kundinnen und Kunden
- Die **Sicherheit unserer Mitarbeitenden**
- Die **Integration ökologischer Überlegungen** in unsere Prozesse

Durch gezielte Schulungen, digitale Tools (wie das neue E-Learning für Sicherheitsunterweisungen) und regelmässige interne Audits bauen wir unsere Sicherheits- und Qualitätskultur systematisch weiter aus.

Integrierte Sicherheit – Fokus auf Instruktionen

Im Rahmen des Projekts „**Integrierte Sicherheit**“ wurde 2024 ein Pilot zum Thema Instruktionen lanciert. Ziel ist es, Kaderpersonen praxisnah zu unterstützen, um **interne Schulungen und Einweisungen auf den Baustellen gezielter und stufengerecht durchzuführen**.

Die neue Struktur soll:

- Die **Qualität der Sicherheitsinstruktionen** verbessern
- Die **Verständlichkeit für alle Mitarbeitenden** erhöhen und
- Zur **Stärkung der Sicherheitskultur** beitragen.

Basierend auf den Erkenntnissen aus dem Pilotprojekt beginnen **2025 standortübergreifende Kaderschulungen**. Damit treiben wir die nachhaltige Verankerung von Arbeitssicherheit und Führungskompetenz auf allen Ebenen weiter voran.

TEST ELEKTRO-TRANSPORTER – ZUKUNFT UNTER STROM?

Nachhaltige Mobilität auf dem Prüfstand: Im Jahr 2025 testet die Roth Gerüste AG an den Standorten **Rapperswil-Jona** und **Pratteln** den praktischen Einsatz von **Elektro-Transportern** im Gerüstbaualltag. Im Fokus stehen aktuelle Modelle der Hersteller **Iveco** und **Mercedes**, welche für den innerstädtischen und regionalen Materialtransport auf Baustellen zum Einsatz kommen.

Warum testen?

Der Gerüstbau stellt hohe Anforderungen an Fahrzeugflotte und Logistik – täglich werden schwere Gerüstteile effizient und zuverlässig transportiert. Um eine mögliche **Umstellung auf elektrische Antriebe** fundiert bewerten zu können, soll der Test klären:

- **Wie zuverlässig** funktionieren E-Transporter im intensiven Einsatz?
- **Wie wirtschaftlich** ist der Betrieb im Vergleich zu Diesel-Modellen?
- **Wie hoch** ist das realistische CO₂-Einsparpotenzial?

Ein Beitrag zur CO₂-Reduktion

Der Verkehrsbereich gehört zu den grössten Verursachern von CO₂-Emissionen. Mit der laufenden **Verjüngung der Fahrzeugflotte** nach Euro-Kategorie 6 wurde bereits ein wichtiger Schritt gemacht. Der gezielte Einsatz von **emissionsfreien Transportfahrzeugen** könnte künftig einen weiteren Beitrag zur Reduktion unserer Scope-1-Emissionen leisten – vorausgesetzt, Wirtschaftlichkeit und Betriebssicherheit stimmen.

Erste Eindrücke – und wie es weitergeht

Die Tests laufen noch. Erste Rückmeldungen zeigen positive Ansätze – gleichzeitig müssen Reichweite, Ladeinfrastruktur und Nutzlastanforderungen sorgfältig abgewogen werden. Nach Abschluss der Pilotphase werden alle Erkenntnisse zusammengeführt und ausgewertet.

Unser Ziel: Auf Basis realistischer Daten eine fundierte Entscheidung treffen, ob und wie **E-Transporter schrittweise in unsere Flotte integriert werden können**. Damit verfolgen wir unser übergeordnetes Ziel: **Nachhaltige Logistik – wirtschaftlich und ökologisch sinnvoll**.



roth gerüste - Test en
wenn Sch

eSPRINTER

ZH-590935



ARBEITSSICHERHEIT, GESUNDHEIT & AUSBILDUNG



SICHERHEIT UND QUALITÄTSSICHERUNG

Sicherheit hat oberste Priorität

Bei Roth Gerüste AG steht Sicherheit an erster Stelle – für unsere Mitarbeitenden, Kunden und Partner. Als führendes Unternehmen in der Schweizer Baubranche setzen wir auf höchste Arbeitssicherheits- und Qualitätsstandards, um Ihnen jederzeit eine zuverlässige, sichere und effiziente Arbeitsumgebung zu bieten.



Andreas Schwenk
Leiter Arbeitssicherheit & Qualitätsmanagement

*“Unsere Mission ist klar: Unfälle verhindern,
Risiken minimieren, Sicherheit maximieren“*

Unsere Kunden können sich tagtäglich auf maximale Sicherheit verlassen – dank qualifizierter Fachkräfte, modernstem Material und innovativen Sicherheitskonzepten.

Unser Ziel ist klar: Null Unfälle – maximale Sicherheit!

Sicherheit ist keine Option, sondern eine Investition in die Zukunft. Deshalb setzen wir auf:

- Hohe Investitionen in Sicherheitsausrüstung & Material
- Persönliche Schutzausrüstung (PSA) auf höchstem Niveau
- Regelmässige Schulungen in Arbeitssicherheit & Ergonomie
- Strenge Sicherheitskontrollen & Audits für maximale Qualität
- Hochwertiges Systemmaterial – Geprüft & Zertifiziert

Unsere Führungskräfte, Bauführer und Montageleiter übernehmen eine Schlüsselrolle in der Sicherheitskultur und sorgen dafür, dass Sicherheitsmassnahmen konsequent umgesetzt werden.



ROTH ACADEMY

Die Mitarbeitenden sind das Fundament von Roth Gerüste AG. Die Aus- und Weiterbildung gehört zur Firmenkultur des Unternehmens und ist ein massgeblicher Teil des Erfolgs.

Unser Ziel ist es, Fachkräfte auszubilden, die nicht nur über das notwendige technische Wissen verfügen, sondern auch die Sicherheitsstandards und Best Practices im Gerüstbau verstehen und anwenden können.



Andreas Schneeberger
Leiter Roth Academy

„Jede grosse Reise beginnt mit dem ersten Schritt“

Warum die Roth Academy?

Wir legen grossen Wert auf qualitativ hochwertige Ausbildung, praxisnahe Inhalte und teilen ein starkes Netzwerk von Fachleuten im Gerüstbau. Mit einer Ausbildung in der Roth Academy verbessern wir die Karrierechancen und eröffnen neue Perspektiven.

Die Roth Academy ist gleichzeitig ein zentrales Element unserer Qualitätssicherung. Durch standardisierte Schulungen, zertifizierte Lernmodule und kontinuierliche Weiterbildung stellen wir sicher, dass alle Mitarbeitenden über das nötige Fachwissen, Sicherheitsverständnis und handwerkliche Können verfügen – unabhängig von Standort oder Funktion.

Gleichzeitig stärken wir damit unser Wissensmanagement: Erfahrungen aus der Praxis fliessen in unsere Schulungen ein und werden systematisch dokumentiert. So bleibt Know-how nicht abhängig von Einzelpersonen, sondern wird team- und generationsübergreifend gesichert und weiterentwickelt.

ARBEITSSICHERHEIT UND QUALITÄTSMANAGEMENT

Die Roth Gerüste AG steht für höchste Ansprüche an Sicherheit, Qualität und Effizienz. Um diesen Standards auch in einem dynamischen Marktumfeld gerecht zu werden, investieren wir gezielt in **digitale Werkzeuge** und die **Weiterentwicklung unserer Prozesse**.

Neues IMS für mehr Transparenz und Zugänglichkeit

Bereits 2023 wurde das **neue Integrierte Managementsystem (IMS)** auf SharePoint-Basis eingeführt. Sämtliche qualitätsrelevanten Dokumente – von Richtlinien über Checklisten bis hin zu Arbeitsanweisungen – stehen seither zentral und aktuell zur Verfügung:

- Für das **gesamte Team im Büro** über das IMS
- Für **unsere Monteure direkt im Fahrzeug**, abrufbar via **QR-Code**

Diese neue Struktur erhöht die **Zugänglichkeit und Nachvollziehbarkeit** und unterstützt unsere Mitarbeitenden dabei, stets nach den neuesten Vorgaben zu arbeiten – unabhängig vom Standort.

Digitale Sicherheit mit EPLAS – Projektstart 2025

Im kommenden Jahr folgt der nächste wichtige Schritt: Die Einführung der neuen **Arbeitssicherheitssoftware „EPLAS“**. Ziel ist es, Papierprozesse zu digitalisieren und die **Qualität der Sicherheitsarbeit zu steigern**:

- **Digitale Audits, Checklisten und Gerüstkontrollen**
- **Mobile Nutzung auf der Baustelle** durch Mitarbeitende
- **Direkte Übermittlung per Knopfdruck** an Bauführer oder Projektleitung
- Verbesserte **Kommunikation & Nachverfolgbarkeit**

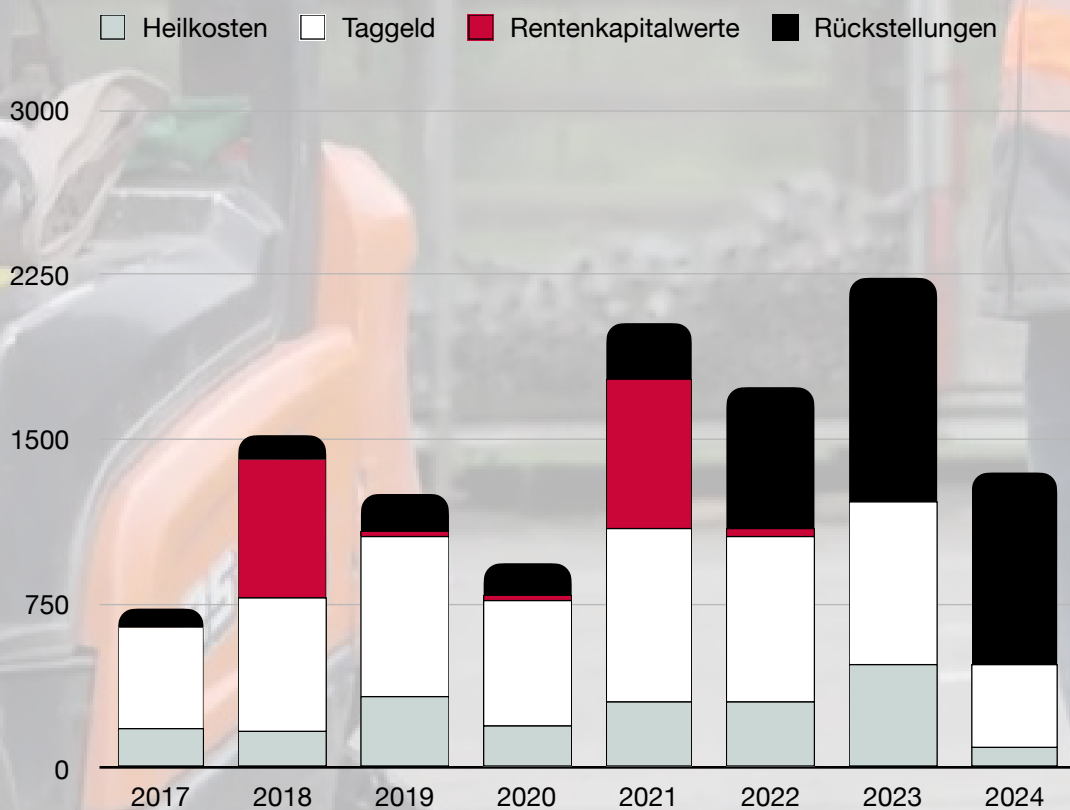
Der **Projektstart ist für Ende September 2025** geplant. Mit EPLAS wird nicht nur die Qualität verbessert – es trägt auch zur Reduktion von **Papier- und Tonerverbrauch** bei und unterstützt unser Ziel der **ressourcenschonenden Digitalisierung**.

Projekt „Gerüstunterhalt“ – Sicherheit für unsere Kunden

Bereits seit 2024 läuft in **St. Gallen** das Pilotprojekt „**Gerüstunterhalt**“ – mit grosser Akzeptanz. Dabei werden Gerüste regelmässig durch unser Fachpersonal kontrolliert. Kleinere Unterhaltsarbeiten erfolgen direkt vor Ort, grössere Änderungen werden an die zuständige Bauleitung weitergeleitet und terminiert.

Die Verantwortung für die Gerüstkontrolle liegt weiterhin bei unseren Kunden – **doch wir unterstützen sie aktiv**, um die **Sicherheit auf den Baustellen zu erhöhen**. Dieses erfolgreiche Modell soll 2025 auf weitere Standorte ausgeweitet werden.

*Unser Motto:
„Wir bringen Sicherheit auf die Baustelle. Für alle. Jederzeit.
Mit modernen Tools, durchdachten Prozessen und echter
Kundenverantwortung.“*



Aufwand in CHF 1000.-

ÜBER ROTH GERÜSTE AG

Roth Gerüste AG als Arbeitgeber

Sicher, vielfältig, zukunftsorientiert.

Roth Gerüste AG bietet ein **dynamisches Arbeitsumfeld** mit vielfältigen Aufgaben – für Lernende, Fachkräfte und Führungspersonen. Durch den **Gesamtarbeitsvertrag (GAV)** im Gerüstbau sind faire Löhne, gute Anstellungsbedingungen und soziale Sicherheit gewährleistet.

Unsere Unternehmenskultur baut auf **Vertrauen, Respekt und Eigenverantwortung**. Talente werden individuell gefördert, Ziele ambitioniert gesetzt, Leistungen anerkannt. **Flache Hierarchien und kundennahe Entscheidungen** prägen den Arbeitsalltag – genau wie flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten und Homeoffice-Angebote (siehe auch „Arbeiten bei Roth Gerüste AG“).

Von Führungskräften erwarten wir:

- **Verantwortungsbewusstsein & Mut zu Neuerungen**
- **Vorbildfunktion & aktive Förderung der Mitarbeitenden**
- **Zielstrebigkeit & klare Kommunikation**

Diese Haltung trägt wesentlich zur Weiterentwicklung des Unternehmens bei – fachlich wie menschlich.

Kennzahl	Wert 2025
Mitarbeitende	670
Nationalitäten	34
Berufsgruppen	13
Lernende (per 31.12.2024)	21 (16 Gerüstbauer*innen EFZ, 5 KV)
Gesprochene Sprachen	3 (Deutsch, Französisch, Rätoromanisch)
Frauenanteil in Führungspositionen	28%
Mitarbeitende mit > 10 Jahren Betriebszugehörigkeit	> 25%
Ausbildungsinvestition	1000.–/FTE



ARBEITEN BEI ROTH GERÜSTE AG

Arbeitsbedingungen

Roth Gerüste AG legt grossen Wert auf moderne, faire und motivierende Rahmenbedingungen. Unsere Benefits stärken Eigenverantwortung, Teamgeist und Lebensqualität:

- **Flexible Arbeitszeiten** für projektleitende und technische Funktionen
- **Free Friday**: jeden zweiten Freitagnachmittag bezahlt frei (für ausgewählte Funktionen)
- **1 Homeoffice-Tag/Woche** für Montage-, Projekt- und Niederlassungsleiter*innen
- Arbeitsverträge gemäss **GAV Gerüstbau**, kontrolliert durch die PKB
- **Seit 1. Januar 2025**: Vorsorge bei der **Pensionskasse Profond** Arbeitgeberanteil: 60 %, Mitarbeitende: 40 % – eine der attraktivsten Lösungen der Baubranche!

Diversität und Integration

Bei Roth Gerüste AG arbeiten Menschen aus **26 Nationen** in **13 Berufsgruppen** zusammen. Unsere Vielfalt ist gelebter Alltag:

- **28 % Frauenanteil** in Führungsfunktionen
- **Keine Lohnunterschiede** gemäss Logib-Analyse
- Infos in bis zu **10 Sprachen**, inkl. kostenlose **Deutsch- und Französischkurse**
- Tägliche Zusammenarbeit über Kulturen und Sprachen hinweg – mit Respekt und Offenheit

Entwicklung & Weiterbildung

Wir investieren gezielt in die Qualifikation unserer Mitarbeitenden:

- **Monatsaktionen** zu Themen wie Sicherheit, Umwelt, Qualität
- **Monteuren-Tage & Kick-offs** für Austausch, Technik und Teamarbeit
- Berufsspezifische Kurse (z. B. Stapler, Statik, Verkauf)
- Individuelle Laufbahnförderung für Fachkräfte und Nachwuchs

Unterstützung und Solidarität

Weil das Leben nicht planbar ist, bieten wir echte Unterstützung:

- **Kostenlose Sozialberatung** via proitera für Mitarbeitende & Angehörige
- **Wiedereingliederung** nach Krankheit/Unfall (Schonarbeitsplätze, Umschulung)
- **Einbindung von Pensionierten** als Mentoren oder Projektspezialisten

Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit hat bei Roth Gerüste AG höchste Priorität – nach innen wie nach aussen:

- **ISO 45001:2018** zertifiziertes Sicherheitsmanagement
- **Schuhbus**: 2 Paar Sicherheitsschuhe + Beratung pro Mitarbeitendem
- **Vollausstattung**: Winterjacke, Regenbekleidung, Sonnen- & Hitzeschutz
- **Grippeimpfung, Früchte, Mineralwasser & Gesundheitsanlässe** (Ergonomie, Ernährung etc.)

Teamkultur & Events

- **Projekt des Monats** mit Teamprämie (z. B. Grillfest)
- **Welcome Day, Lernendentag & Lernendenlager**
- Jährliche **Weihnachtsessen** in allen Niederlassungen
- **Pensionierten-Treff** zum Austausch und Dankeschön

„Projekt des Monats“

Jeden Monat zeichnet die Geschäftsleitung eine Baustelle als „Projekt des Monats“ aus.

Die ausgezeichnete Niederlassung erhält eine Prämie für einen internen Anlass (z.B. ein Grillfest) sowie eine Urkunde.

- 2 bis 3-mal jährlich findet im Hauptsitz in Gerlafingen ein „Welcome Day“ statt.
- Alle neuen Mitarbeitenden werden dort begrüsst und in die Organisation eingeführt.
- Jedes Jahr können pensionierte Mitarbeitende am „Pensionierten Tag“ zusammentreffen und sich austauschen.
- Jährlich wird ein „Lernendentag“ und alle drei Jahre ein einwöchiges Lager für alle Lernenden des Unternehmens organisiert.
- Jährlich laden die jeweiligen Niederlassungen zu einem Weihnachtsessen ein.





Ber

Reply
Träger
immer
jemand z

Gerüstbau

...koChan42's comment
das gefällt dir am
meisten beim arbeiten

Reply
Was hat
bewegt, eine
Ausbildung im

Reply to SlonMedvjeda's comment
Wie gehst du mit
Höhenangst um, falls
sie auftritt?

Reply to Rock
Welche F
sind für d
besonder

Reply to Per
Was war das
spannendste Projekt?

ly to W33dreamcatcher's comment
as gefällt dir an der
hule besonders gut
d was eher nicht so?

Reply to МедведьМолн
Was findest du
Arbeit als Gerü
besonders
herausfordern

Wow, so viel

roth gerüste
wenn schönes entsteh

KAMPAGNE – LEHRLINGSGEWINNUNG

Kampagne zur Lehrlingsgewinnung – Nachwuchs gezielt fördern

Lehrlinge sind unsere Zukunft. Besonders in der Baubranche ist es eine wachsende Herausforderung, junge Talente für handwerkliche Berufe wie den Gerüstbau zu begeistern. Die Roth Gerüste AG begegnet dieser Entwicklung mit kreativen und zielgruppengerechten Kampagnen.

Präsenz auf Social Media

Auf Plattformen wie **Instagram und TikTok** wurden in den letzten Monaten gezielt **Videos „von Lernenden für Lernende“** veröffentlicht. Sie zeigen, was eine Lehre im Gerüstbau ausmacht – ehrlich, direkt und alltagsnah:

- Was erwartest du im Alltag?
- Welche Voraussetzungen sind von Vorteil?
- Was kannst du bei uns lernen und erreichen?

Ziel ist es, jungen Menschen **Einblick und Orientierung** zu bieten – mit authentischen Inhalten und persönlichen Erfahrungen unserer Lernenden.

Vorteile für Lernende bei Roth Gerüste AG

Um die Attraktivität der Lehre zusätzlich zu steigern, bietet Roth Gerüste AG verschiedene **finanzielle und organisatorische Unterstützungen**:

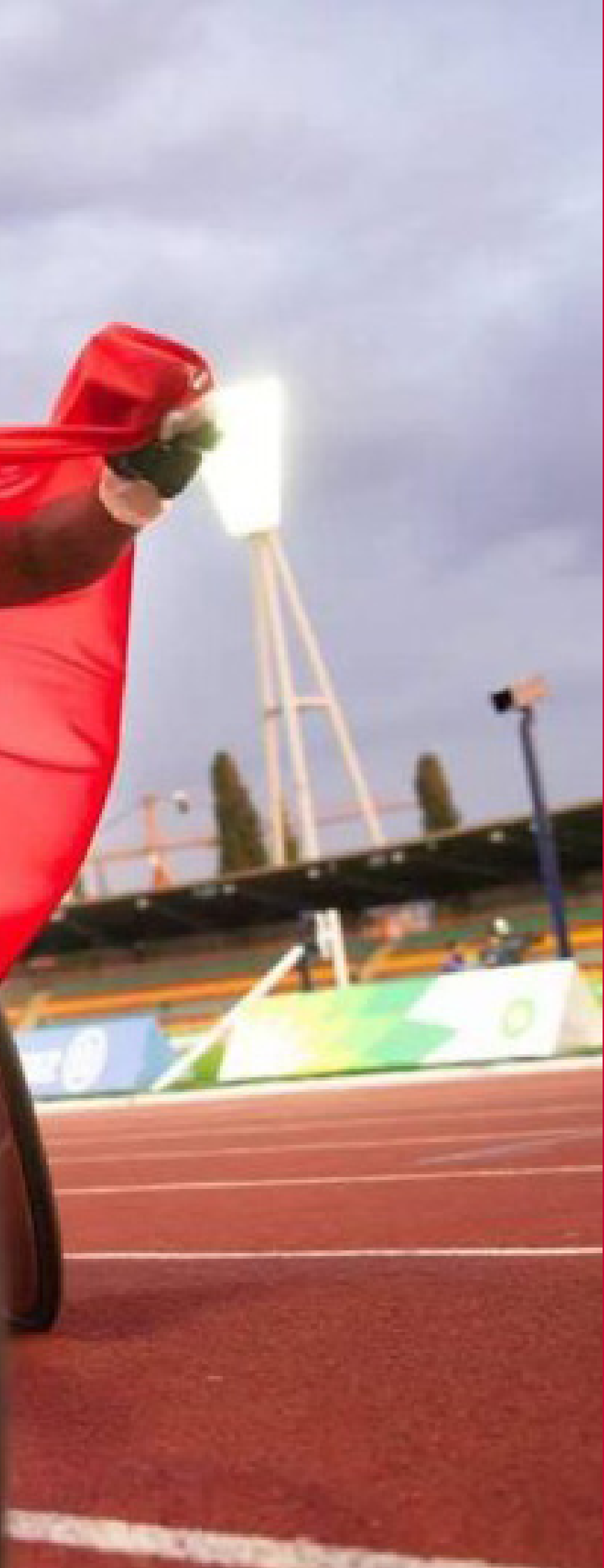
- **6 Wochen Ferien** pro Lehrjahr
- **Zwei Joker-Tage** bei guten Noten
- **Laptop für die Berufsschule** (Rückvergütung bei guten Leistungen)
- **Reisespesen-Erstattung** (Halbtax oder GA-Anteil)
- **Übernahme Fahrprüfungskosten bis CHF 2'700.–**
- **Zusatzausbildung mit regionalen Lerntagen**
- **Unterstützung bei Unterkunftskosten** (Polybau)
- **Klarer Verhaltens- und Sicherheitskodex** mit Begleitung durch Berufsbildner

Fazit

Mit gezielten Kampagnen und attraktiven Rahmenbedingungen schaffen wir ein Umfeld, in dem sich Lernende entwickeln können – persönlich, fachlich und mit Perspektive.

Roth Gerüste AG – Dein Fundament für die Zukunft.





GESELLSCHAFT

SPONSORINGS

Roth Gerüste AG investiert viel in die Zukunft und gibt der Gesellschaft mit Engagements in den Bereichen Jugendförderung und Sport etwas zurück. Dabei fokussiert sich das Unternehmen auf lokale Projekte, zu denen die Mitarbeiterschaft von Roth Gerüste AG einen persönlichen Bezug hat. Neben den BSC Young Boys unterstützt Roth Gerüste AG das Eidgenössische Schwing- und Älplerfest (ESAF 2025) sowie die SwissSkills 2025. Auch das Sponsoring von Einzelsportlern ist Roth Gerüste AG ein besonderes Anliegen. Neben Alexandra Helbling unterstützt das Unternehmen die Brüder Jari und Leo Läderach.

Alexandra Helbling

Alexandra Helbling ist eine der profiliertesten Schweizer Rollstuhl-Athletinnen (Kategorie T54). Seit ihren Anfängen war ihr Weg von beeindruckendem Ehrgeiz, konstantem Fortschritt und Vorbildfunktion geprägt. Sie vereint sportliche Leistung, Durchhaltewillen und Inspiration – und passt dadurch ideal in das Sponsoring-Profil von Roth Gerüste AG.

Im Laufe Ihrer Karriere konnte Alexandra diverse Erfolge feiern:

- Bei den **Europameisterschaften 2018 in Berlin** holte sie den **Titel über 400 m**. Zusätzlich gewann sie **Silber über 200 m** und 800 m, sowie **Bronze** über 100 m. Swiss Paralympic
- An den **Weltmeisterschaften** und EM-Wettbewerben nach der Pandemie erzielte sie stabile Spitzenplätze: EM 2021 in Bydgoszcz – Bronze über 400 m, Top-4 Plätze über 100 m und 800 m.
- Bei den **Paralympics Paris 2024** qualifizierte sie sich für das Finale über 100 m T54 und erreichte dort Rang 7. Über 400 m wurde sie im Vorlauf (Heat) 6.

Wir sind der Überzeugung, dass es sich um eine starke Partnerschaft handelt:

- **Visible Vorbildfunktion:** Helbling steht für Überwindung, Einsatz und Beständigkeit – Werte, die auch Roth Gerüste lebt: Sicherheit, Verlässlichkeit und Qualität.
- **Synergie Effizienz & Leistung:** Genau wie Roth Gerüste ständig an Innovation und Modernisierung arbeitet, so setzt Helbling auf bestmögliche Performance – Training, Equipment, Technik.
- **Stärkung des sozialen Engagements:** Durch das Sponsoring einer Athletin mit Vorbildwirkung zeigt Roth Gerüste, dass Fairness, Chancengleichheit und gesellschaftliche Verantwortung mehr sind als leere Worte.

Leo Läderach

Wir sind stolz, Leo Läderach als Sponsor auf seinem Weg begleiten zu dürfen – weiter so!

Mit grossem Stolz gratulieren wir **Leo** zur **Bronzemedaille** an den **Schweizer Meisterschaften im Sprint**, Kategorie U17, auf der offenen Rennbahn in Oerlikon!

Am 17. Juni 2025 zeigte Leo eine beeindruckende Leistung und sicherte sich den dritten Platz in einem hochklassigen Feld – und das mit kaum Bahnerfahrung!

Ein riesiges Kompliment an Leo für diese tolle Leistung – **Bronze auf nationaler Ebene** spricht für Talent, Einsatz und Kampfgeist!



ÜBER DIESEN BERICHT

Zusammenarbeit mit Lieferanten

Roth Gerüste AG arbeitet nur mit Lieferanten zusammen, die unsere Standards in Bezug auf Qualität, Sicherheit, Umwelt und Ethik einhalten. Grundlage dafür bilden unsere **Allgemeinen Einkaufsbedingungen (AEB)**, welche für sämtliche Geschäftsbeziehungen verbindlich sind.

Vor Aufnahme in unsere Lieferantenliste führen wir eine **Selbstbeurteilung** durch. Dabei prüfen wir die Einhaltung von Anforderungen in den Bereichen **Arbeitssicherheit, Umweltschutz, Korruptionsprävention** sowie der Einhaltung nationaler und internationaler Vorschriften.

Bereits bestehende Lieferanten werden regelmässig überprüft. Bei Verstössen erfolgen Sanktionen bis hin zum Ausschluss.

Alle Lieferungen müssen den geltenden Gesetzen und Normen der Schweiz, EU und Deutschland entsprechen – insbesondere hinsichtlich **Sicherheitstechnik, Ergonomie, Arbeitsschutz** und **Umweltvorgaben**. Materialien mit Gefährdungspotenzial müssen mit **Sicherheitsdatenblättern** und **Transportmerkblättern** deklariert werden.

Roth Gerüste AG und alle Geschäftspartner verpflichten sich zur **Null-Toleranz-Politik bei Korruption**. Bei konkreten Verdachtsfällen ist umgehend zu informieren und geeignete Gegenmassnahmen sind nachzuweisen. Erfolgt dies nicht, behalten wir uns vor, die Zusammenarbeit zu beenden.

Cybersicherheit

Die Roth Gerüste AG schützt ihre Daten mit modernsten Sicherheitslösungen und arbeitet dafür mit einer spezialisierten Schweizer IT-Firma zusammen. Unsere Firmendaten werden auf gesicherten Servern in der Schweiz gehostet.

Alle Computerarbeitsplätze wurden auf **Managed Clients** umgestellt – ein Zugriff ist nur noch mit registrierten Geräten möglich. Ergänzend setzen wir auf kontinuierliche **Mitarbeiterschulungen** zur Erkennung und Vermeidung von Cyberrisiken.

So stellen wir sicher, dass unsere sensiblen Informationen und Systeme bestmöglich vor digitalen Bedrohungen geschützt sind.

Finanzen

Die wirtschaftliche Stabilität bildet die Grundlage für unser nachhaltiges Handeln. Roth Gerüste AG investiert jährlich rund 6 % des Umsatzes in moderne Gerüstsysteme und die laufende Erneuerung der Fahrzeugflotte – für mehr Effizienz, Sicherheit und Zukunftsfähigkeit.

Unsere Zusammenarbeit mit 14 Schweizer Banken ist von Vertrauen geprägt. Die Rückmeldungen der Finanzpartner sind durchwegs positiv:

„Gesunde Bilanzstruktur mit hoher Eigenfinanzierung.“ – Regiobank Solothurn

„Gute Bonität und hohe Resilienz gegenüber Marktschwankungen.“ – Credit Suisse

Korruptionsbekämpfung

Korruptionsbekämpfung ist für uns selbstverständlich: Wir tolerieren keinerlei unlauteres Verhalten und erwarten auch von unseren Partnern, alle nationalen und internationalen Antikorruptionsrichtlinien einzuhalten.

Die Roth Gerüste AG setzt sich aktiv gegen unfaire Geschäftspraktiken im Gerüstbau ein. Im Rahmen eines Pilotprojekts mit der SUVA wurden Methoden entwickelt, um **betrügerische Subunternehmen** frühzeitig zu identifizieren – beispielsweise durch die Auswertung von Lohnsummenmeldungen und Betreibungen.

Dank **Vollmachten zur Einsicht** in relevante Daten konnten problematische Subunternehmen erkannt und konsequent ausgeschlossen werden. Der **SGUV** (Schweizerischer Gerüstbau-Unternehmer-Verband) hat dieses Vorgehen ausdrücklich begrüsst und plant eine branchenweite Ausweitung.

Unter der Leitung von CEO **Philippe Wingeier** wurde 2025 eine **interne Arbeitsgruppe** gegründet, um den Austausch mit weiteren Unternehmen zu intensivieren und gemeinsam gegen **Konkursbetrug und Schwarzarbeit** vorzugehen.

Missbrauchsbekämpfung

Seit 2024 engagiert sich eine interne **Arbeitsgruppe** der Roth Gerüste AG aktiv gegen **Schwarzarbeit und Sozialversicherungsbetrug** bei Subunternehmen.

In Zusammenarbeit mit der **SUVA, Rechtsberatern** und **Behörden** prüfen wir systematisch, ob arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Vorgaben eingehalten werden.

Dieses Engagement stärkt die **Transparenz**, fördert **faire Wettbewerbsbedingungen** und schützt die Integrität unseres Unternehmens.

Lieferketten

Im Rahmen unserer nichtfinanziellen Berichterstattung überprüft die Roth Gerüste AG ihre **Lieferketten regelmässig**.

Unsere Hauptlieferanten verpflichten sich, **keine Metalle aus Konfliktgebieten** zu beziehen und **Kinderarbeit entlang der gesamten Lieferkette auszuschliessen**.

Mit dieser gezielten Auswahl und Überwachung fördern wir **ethische Geschäftspraktiken**, stärken die **Menschenrechte** und leisten einen aktiven Beitrag zu **verantwortungsvoller Beschaffung**.

Verhaltenskodex für Lieferanten

- **Gesetze & Vorschriften:** Einhaltung aller gesetzlichen Anforderungen (Arbeits-, Umwelt- und Sicherheitsrecht).
- **Soziale Verantwortung:** Respektierung der Menschenrechte, Verbot von Kinder- & Zwangsarbeit, faire Arbeitsbedingungen.
- **Umweltverantwortung:** Schonender Ressourceneinsatz, Abfallreduktion, Einhaltung von Umweltstandards.
- **Geschäftsethik:** Nulltoleranz gegenüber Korruption und wettbewerbswidrigen Absprachen.
- **Gesundheit & Sicherheit:** Sichere Arbeitsplätze und Prävention von Unfällen.
- **Umsetzung & Kontrolle:** Teilnahme an Audits, Transparenz und kontinuierliche Verbesserung.

Schutzgerüst gegen Kranaufrall

Während der Bauzeit der neuen Trafostation wurde ein Schutzgerüst um die Hochspannungsanlagen errichtet. Dieses Gerüst dient als „Aufprallschutz“ aufgrund der unmittelbaren Nähe zum Baukran.

Eine besondere technische Herausforderung war die Konstruktion des Schutzgerüsts. Es musste so gestaltet werden, dass es nicht am Strommast verankert werden durfte. Daher wurde das Schutzgerüst freistehend konzipiert und mit 61 Gewichtsteinen, jeweils 980 kg schwer, beschwert.

Insights

- Auftraggeber: CKW AG
- Bauleiter: Bader Gräff
- Gerüstvolumen: 1'400m²
- Höhe bis zu 22m
- Montage: 4 Personen

