

rapport de

durabilité

Roth Échafaudages SA | Novembre 2025



roth échafaudages
au service de la beauté



PRÉFACE DU CEO

Chères lectrices, chers lecteurs,

Au cours de l'année écoulée, nous avons non seulement affiné notre stratégie de développement durable, mais nous l'avons également mise en œuvre de manière cohérente. En tant qu'entreprise leader dans le domaine de la construction d'échafaudages en Suisse, nous avons une responsabilité particulière, à laquelle nous voulons répondre par des mesures concrètes et des progrès mesurables.

Le développement de notre infrastructure a constitué une étape importante: avec la planification avancée d'installations photovoltaïques sur nos sites de Frauenfeld et de Coire, nous envoyons un signal fort en faveur des énergies renouvelables. Nous produirons bientôt de l'électricité propre pour plus de 80 foyers, de manière locale, efficace et durable.

Nous avons également modernisé notre flotte de transport dans une perspective d'avenir. Plus de 100 nouveaux véhicules utilitaires à l'efficacité énergétique améliorée nous aident à réduire les émissions tout en renforçant notre performance économique. Cet investissement est rentable tant sur le plan écologique qu'économique. Nous testons actuellement deux transporteurs électriques pour le transport lourd d'échafaudages.

La sécurité de nos collaborateurs est une priorité. Avec le programme «Sécurité intégrée», que nous développons en collaboration avec la Suva, nous plaçons encore davantage la sécurité au travail au centre de nos activités quotidiennes. Une culture de la sécurité vécue au quotidien n'est pas seulement un signe de responsabilité, c'est aussi un pilier de la qualité et de la confiance.

Avec la mise en place des premiers modules de formation de notre Roth Academy, nous avons franchi une nouvelle étape importante dans le développement de notre entreprise. Nos jeunes collègues sont également une source de fierté et de joie pour nous. Au 31 décembre 2024, nous aurons la chance de pouvoir former 21 apprentis.

En tant que leader du marché, nous ne voulons pas seulement réagir, mais aussi influencer activement. Nous voulons être un modèle et, en même temps, contribuer à définir les normes de demain.

Gerlafingen, Novembre 2025

Philippe Wingeier, CEO

Table des matières

ROTH ÉCHAFAUDAGES SA - RESPONSABILITÉ AVEC SYSTÈME .	4
ENVIRONNEMENT	7
STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	9
CHIFFRES CLÉS	10
GESTION DURABLE DES RESSOURCES	11
BIKE TO WORK – NOUS SOMMES DE NOUVEAU DE LA PARTIE!	14
ASSURER LA QUALITÉ – RESPECTER LES NORMES	15
TEST DES TRANSPORTEURS ÉLECTRIQUES – L’AVENIR SOUS TENSION? 16	
SÉCURITÉ AU TRAVAIL, SANTÉ ET FORMATION	19
SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ	20
ROTH ACADEMY	21
SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET GESTION DE LA QUALITÉ	22
À PROPOS DE ROTH ÉCHAFAUDAGES SA	24
TRAVAILLER CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES SA	26
CAMPAGNE – RECRUTEMENT D’APPRENTIS	29
SOCIÉTÉ	31
SPONSORINGS	32
À PROPOS DE CE RAPPORT	34

ROTH ÉCHAFAUDAGES SA

- RESPONSABILITÉ AVEC SYSTÈME

En tant que leader suisse dans le domaine des solutions d'échafaudage, nous allions sécurité, qualité et responsabilité depuis 1958. Notre travail quotidien poursuit un objectif clair:

Nous garantissons la sécurité dans la construction. Pour tous.

Qu'il s'agisse de bâtiments résidentiels, de projets industriels ou de solutions spéciales complexes, nous sommes synonymes de systèmes d'échafaudage techniquement avancés, sûrs et durables. Nos actions reposent sur des valeurs fondamentales qui non seulement façonnent notre philosophie, mais font également partie intégrante de notre culture d'entreprise:



Fiabilité

Nous tenons nos promesses, tant envers nos clients et partenaires qu'envers nos collaborateurs. Nos échafaudages sont solides, tout comme nos valeurs.

Compétence

Nous misons sur l'expertise, la qualité et la précision, tant dans la planification que dans le montage et le conseil. Pour cela, nous formons continuellement nos collaborateurs et établissons des normes claires.

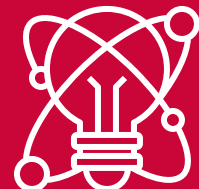


Humain

Nous en sommes convaincus: le travail de qualité est le fruit d'un travail d'équipe. Le respect, l'équité et le soutien mutuel caractérisent nos relations quotidiennes, indépendamment de l'origine, de la fonction ou de la langue.

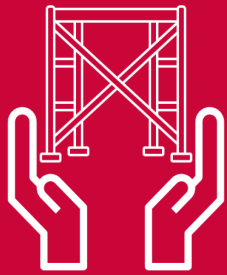
Innovants

Nous anticipons, remettons en question l'existant et utilisons de manière ciblée les technologies et méthodes de travail modernes, du relevé numérique à la formation continue à la Roth Academy.



Durable

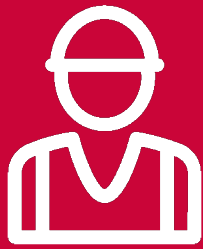
Nous assumons nos responsabilités envers l'environnement, la société et l'économie. Nous considérons la durabilité comme une garantie d'avenir: pour notre entreprise, nos clients et les générations futures.



1958
FONDATION



21
SITES



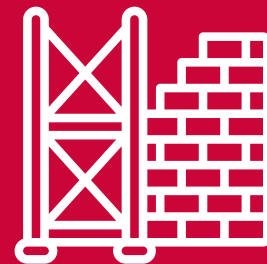
650
COLLABORATEURS



CA. 300-500
COLLABORATEURS
EXTERNES



4779
CLIENTS



7500
PROJETS/AN



3 MIO.
m² de matériel
d'échafaudage



515
Véhicules





NACHHALTIGKEITSNETZWERK
KANTON SOLOTHURN

ENVIRONNEMENT

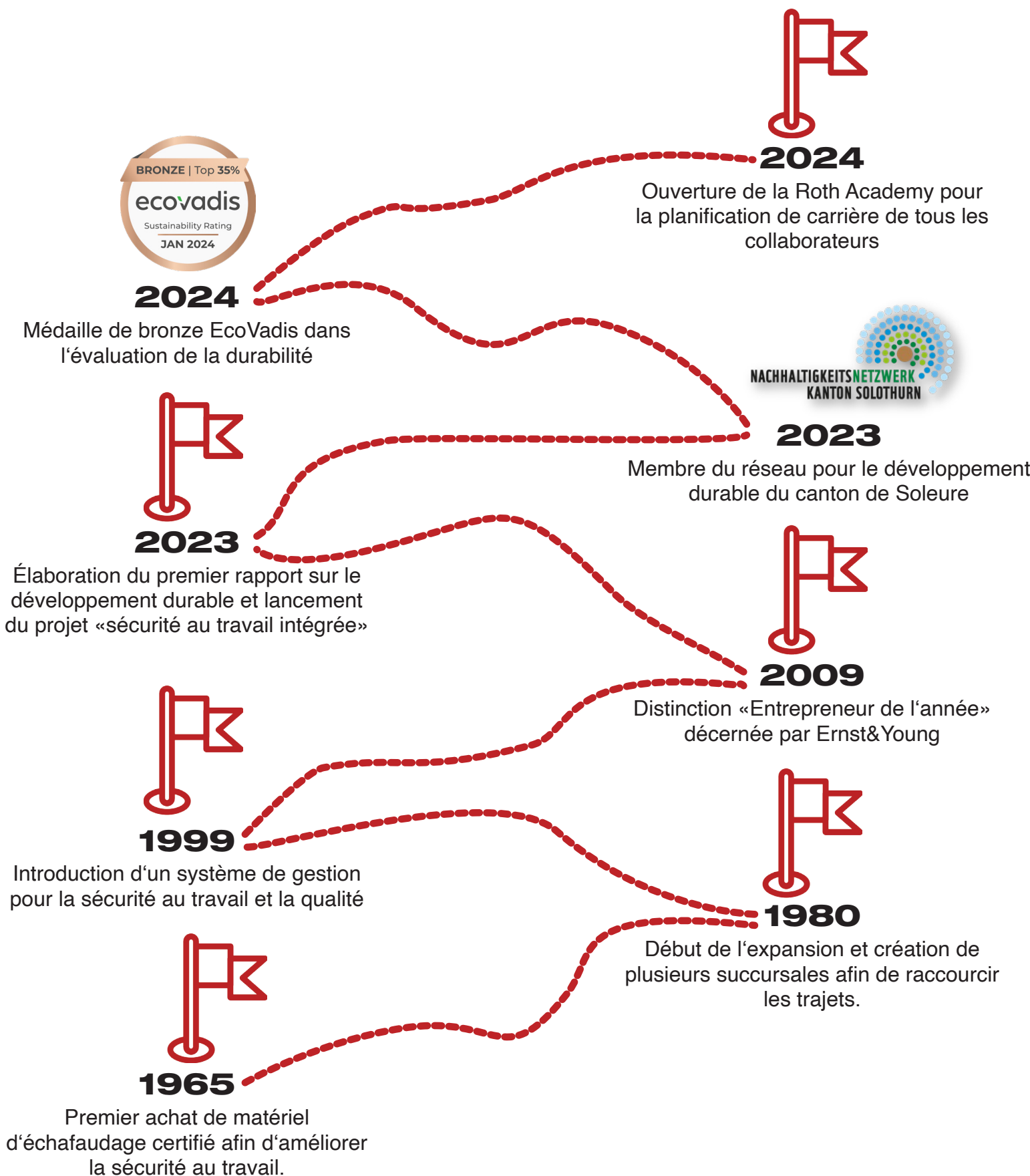
BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

JAN 2024

LES ÉTAPES IMPORTANTES



STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

1. Personnes et société	
Santé et sécurité au travail <ul style="list-style-type: none"> • La santé de nos collaborateurs est notre priorité absolue. • Nous travaillons systématiquement à la prévention des accidents du travail (Vision Zéro). • Nos campagnes de sécurité telles que « La sécurité commence avec toi » et « Les EPI sauvent des vies » encouragent un comportement conscient de la sécurité à tous les niveaux. 	
Employeur attractif <ul style="list-style-type: none"> • Nous offrons un environnement de travail sûr avec des perspectives d'évolution claires. • Avec la Roth Academy, nous encourageons de manière ciblée les compétences techniques, méthodologiques et managériales. • Notre communication est ouverte, respectueuse et basée sur l'égalité. 	Égalité des chances et promotion de la relève <ul style="list-style-type: none"> • Chez Roth Gerüste AG, les femmes et les hommes ont les mêmes opportunités de carrière. • Des structures flexibles permettent de mieux concilier vie familiale et vie professionnelle. • La formation des apprentis est un élément central pour assurer notre avenir.
2. Processus et responsabilités	
Approche fondée sur le cycle de vie <ul style="list-style-type: none"> • Les décisions relatives aux produits et aux processus sont prises en tenant compte de leur durée de vie écologique et économique. • Nous misons sur des matériaux durables et des solutions modulaires. 	
Culture d'entreprise fondée sur des valeurs <ul style="list-style-type: none"> • Nous agissons en accord avec nos valeurs fondamentales : fiabilité, innovation, compétence, humanité et durabilité. • Des principes de gestion clairs et le système de gestion intégré (IMS) garantissent transparence et stabilité. 	Ancrage régional et création de valeur <ul style="list-style-type: none"> • Nous construisons sur place avec des personnes issues de la région. • Les trajets de transport courts, la création de valeur locale et la responsabilité envers les communes sont importants pour nous. • Grâce à la numérisation (par exemple, mesures numériques, rapports de sécurité), nous améliorons la qualité et l'efficacité.
Objectif zéro émission nette d'ici 2040 <ul style="list-style-type: none"> • Notre objectif est de fournir nos services sans émissions de CO₂ d'ici 2040. • Notre flotte de véhicules est renouvelée en permanence : 50 % des véhicules devraient fonctionner sans énergie fossile d'ici 2035. 	
Préservation des ressources et économie circulaire <ul style="list-style-type: none"> • Nous travaillons activement à la réduction et à la réutilisation des matériaux de construction. • Grâce à une planification intelligente, nous minimisons les excédents de matériaux et les trajets de transport. • Nous encourageons le retour des composants d'échafaudage dans le cycle des matériaux. 	Efficacité énergétique et énergies renouvelables <ul style="list-style-type: none"> • La consommation d'électricité par million de CHF de chiffre d'affaires est réduite en permanence. • Les nouveaux dépôts (par exemple à Coire et Frauenfeld) sont équipés d'installations photovoltaïques. • Notre énergie provient de plus en plus de sources durables.

CHIFFRES CLÉS

Environnement (Environment)

Indicateur clé	Valeur 2024	Commentaire
Consommation d'électricité / chiffre d'affaires (kWh/million de CHF)	51.7	Réduction grâce à un nouvel éclairage
Déchets / Chiffre d'affaires (t/mio CHF)	1.2	Objectif : < 1,0
Taux de recyclage	93%	Valeur cible > 90 % atteinte

Social

Indicateur clé	Valeur 2024	Commentaire
Taux d'accidents (pour 1000 employés)	14	Légère baisse
Femmes occupant des fonctions de direction (%)	12%	Tendance à la hausse
Apprenants dans l'entreprise	21	Nachwuchsförderung (per 31.12.2024)

Governance & Compliance

Indicateur clé	Valeur 2024	Commentaire
ISO certifications	9001, 45001	Maintenir le statu quo
Proportion de sous-traitants	6%	Objectif : aussi bas que possible
Audits internes réalisés	12	Priorité à la sécurité et aux processus

GESTION DURABLE DES RESSOURCES

Roth Échafaudages SA accorde une grande importance à l'utilisation responsable des ressources et à la protection de l'environnement. L'objectif est de réduire continuellement l'impact environnemental. Depuis 2021, nous enregistrons systématiquement les indicateurs ESG afin de pouvoir comparer les évolutions sur plusieurs années et d'en déduire des améliorations ciblées.

En tant que nouveau membre du **réseau de développement durable du canton de Soleure**, nous bénéficions des échanges avec d'autres entreprises. Ce partenariat renforce nos compétences et nous aide à mettre en œuvre nos objectifs environnementaux de manière plus efficace et plus pratique.

Progrès environnementaux

Les installations photovoltaïques prévues et le rajeunissement de notre flotte réduiront considérablement nos émissions de scope 2 à partir de 2025.

Développement social

Avec la Roth Academy, nous renforçons systématiquement les connaissances et la sécurité, des apprentis aux cadres dirigeants.

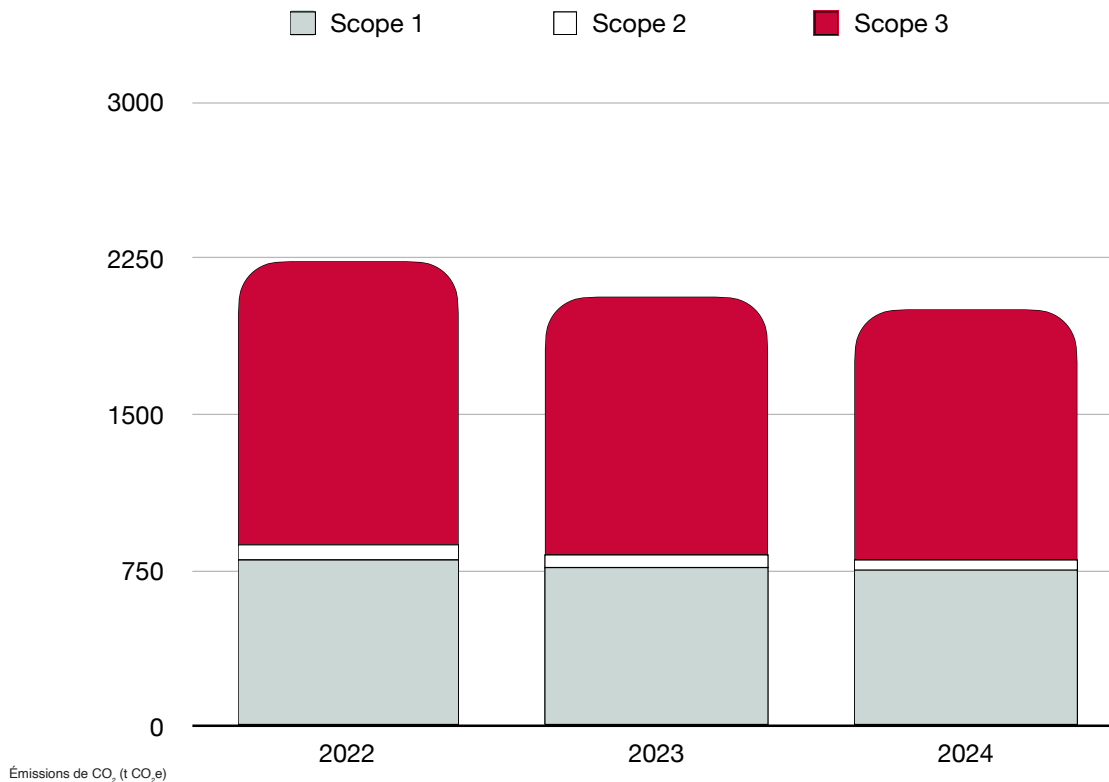
Conformité et responsabilité

Nos audits et nos directives éthiques garantissent la qualité, la transparence et le respect mutuel.

Économie circulaire et recyclage des matériaux

Roth Échafaudages SA mise systématiquement sur des matériaux durables et recyclables tels que l'aluminium et l'acier. Ceux-ci sont réparés en interne si nécessaire ou recyclés en cas de dommages importants. Les matériaux nocifs pour la santé et l'environnement sont totalement bannis de la construction d'échafaudages.

Les matériaux supplémentaires tels que le bois, le verre et le plastique sont éliminés séparément afin de minimiser l'impact sur l'environnement. En collaboration avec les fournisseurs, des solutions de recyclage innovantes sont mises en œuvre, par exemple pour les films d'étanchéité: ceux-ci sont récupérés, réutilisés et transformés ensuite en **dalles de sol en PVC** et en **fils de polyester**. L'objectif est de boucler le cycle des matériaux et de réduire durablement l'utilisation des ressources, à l'avenir également grâce à l'utilisation d'installations de **recyclage mobiles**.



Conclusion et perspectives concernant le bilan carbone (scope 1-3)

Les émissions de CO₂ de Roth Échafaudages SA sont en baisse depuis 2022. **Le scope 1** (chauffage, parc automobile) montre notamment un effet positif grâce au rajeunissement de la flotte de véhicules et aux premières mesures d'économie d'énergie dans les bâtiments. **Le scope 2** a pu être encore réduit grâce à un éclairage plus efficace et à des projets photovoltaïques planifiés.

Le plus grand défi reste le scope 3, notamment en raison des **déplacements domicile-travail des employés**, des investissements dans le matériel et le parc automobile, ainsi que des flux de déchets et des processus papier. Roth Échafaudages SA vise ici des optimisations ciblées, par exemple grâce à des solutions numériques, des formations sur l'économie circulaire et une meilleure intégration des fournisseurs.

Les voyages d'affaires en avion sont évités dans la mesure du possible. Roth Échafaudages SA mise sur les réunions virtuelles et privilégie les voyages en train lorsque cela est judicieux et réalisable.

Scope 1 – Émissions directes

Les émissions de scope 1 sont générées par la combustion directe de combustibles fossiles dans l'entreprise. Chez Roth Échafaudages SA, cela concerne en particulier la consommation de diesel de la flotte de véhicules de l'entreprise ainsi que la production de chaleur dans les bâtiments de l'entreprise à l'aide de mazout ou de gaz. Ces émissions représentent la plus grande partie de l'empreinte carbone.

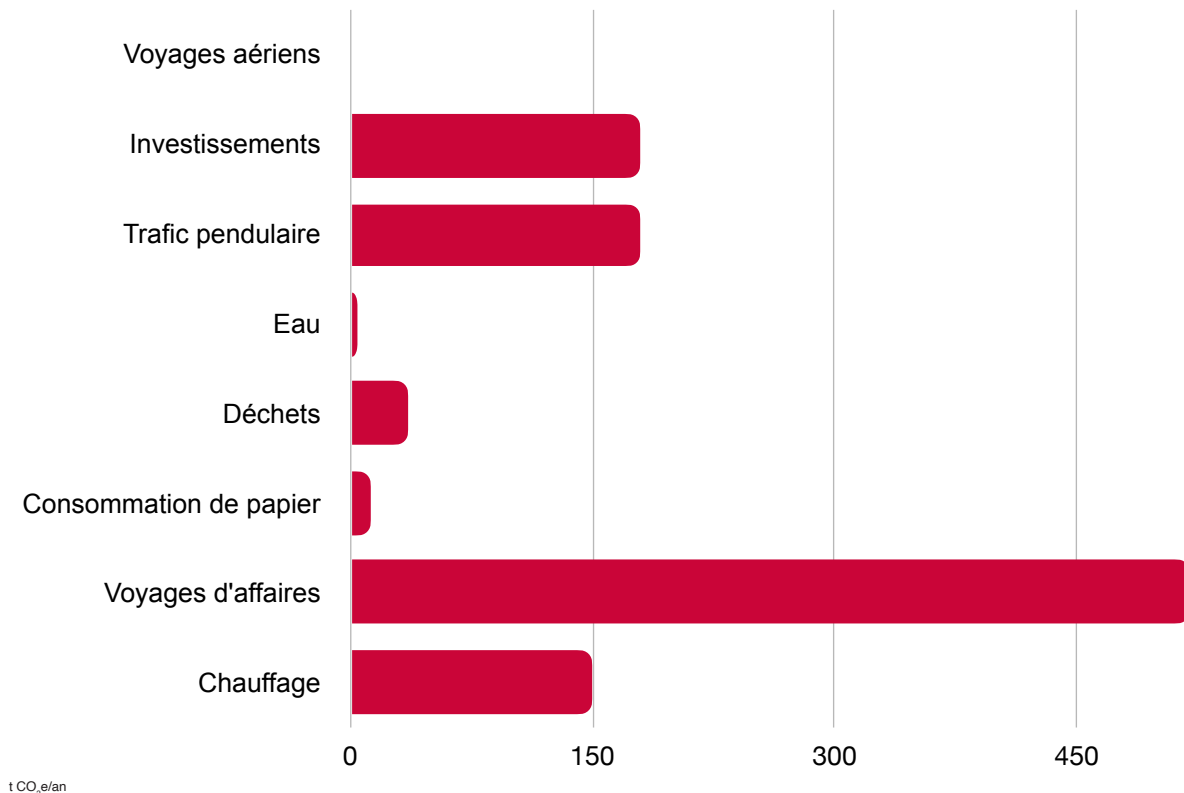
Scope 2 – Émissions énergétiques indirectes

Les émissions de scope 2 comprennent les émissions de CO₂ générées par l'achat d'électricité et de chaleur, même si elles sont produites en dehors de l'entreprise. Grâce à un éclairage économe en énergie et à des installations photovoltaïques planifiées, Roth Échafaudages SA vise à réduire continuellement ces émissions.

Scope 3 – Émissions en amont et en aval

Les émissions de scope 3 couvrent toutes les autres émissions indirectes tout au long de la chaîne de valeur, par exemple celles liées au trafic pendulaire, aux investissements dans les véhicules et le matériel, à la consommation de papier ou aux déchets. La plus grande partie est imputable aux déplacements domicile-travail. Roth Échafaudages SA enregistre ces émissions de manière de plus en plus détaillée et renonce autant que possible aux voyages d'affaires en avion.

Empreinte carbone (estimation positive)



BIKE TO WORK – NOUS SOMMES DE NOUVEAU DE LA PARTIE!

Cette année encore, Roth Échafaudages SA a participé à l'action «bike to work». Sous la devise «En mai et juin, rendez-vous au travail à vélo – nous participons à nouveau!», de nombreux collaborateurs ont choisi un mode de transport écologique et actif pour se rendre au travail.

Pourquoi participer ?

Le vélo est bon pour la santé, économique et respectueux de l'environnement. Ceux qui se déplacent à vélo au quotidien font automatiquement de l'exercice tout en contribuant à la réduction des émissions de CO₂.

Déroulement

- Participation en équipe de 4 ou individuellement
- Objectif: se rendre au travail à vélo au moins 50 % des jours ouvrables
- De superbes prix d'une valeur totale de 140 000 CHF
- Les jours de télétravail comptent également avec les trajets à vélo privés.

Conclusion

Bike to Work renforce non seulement la forme physique, mais aussi l'esprit d'équipe, et s'inscrit parfaitement dans notre engagement en faveur du développement durable et de la promotion de la santé.



ASSURER LA QUALITÉ – RESPECTER LES NORMES

Roth Échafaudages SA est certifiée depuis de nombreuses années selon les normes ISO 9001:2015 (gestion de la qualité) et ISO 45001:2018 (sécurité au travail et protection de la santé). Ces normes constituent le fondement de nos systèmes de gestion, dont l'objectif est d'ancrer la qualité, la sécurité et l'amélioration continue dans notre travail quotidien. Au cours de l'année écoulée, les audits ISO internes et externes ont été menés à bien. Aucun écart majeur n'a été constaté. Tous les points relevés ont été traités dans les délais impartis et les mesures qui en ont découlé ont été mises en œuvre de manière cohérente.

Les résultats de nos audits le confirment:

- Les systèmes de gestion sont efficaces
- Les processus sont stables et compréhensibles
- Les collaborateurs sont bien formés et impliqués

Priorité à l'amélioration

Nous ne considérons pas les certifications ISO comme une fin en soi, mais comme une motivation pour réfléchir en permanence à nos processus et les améliorer. Au centre de nos préoccupations figurent:

- **La qualité de nos prestations** pour nos clients
- **La sécurité de nos collaborateurs**
- **L'intégration de considérations écologiques** dans nos processus

Grâce à des formations ciblées, des outils numériques (tels que le nouvel e-learning pour les consignes de sécurité) et des audits internes réguliers, nous développons systématiquement notre culture de la sécurité et de la qualité.

Sécurité intégrée – accent sur les instructions

Dans le cadre du projet «**Sécurité intégrée**», un projet pilote sur le thème des instructions a été lancé en 2024. L'objectif est d'apporter un soutien pratique aux cadres afin qu'ils puissent organiser des formations internes et des instructions sur les chantiers de manière plus ciblée et adaptée à chaque niveau.

La nouvelle structure doit:

- Améliorer la qualité des instructions de sécurité
- Accroître la compréhension pour tous les collaborateurs et
- Contribuer au renforcement de la culture de la sécurité.

Sur la base des enseignements tirés du projet pilote, des **formations des cadres sur tous les sites débuteront en 2025**. Nous poursuivons ainsi l'ancrage durable de la sécurité au travail et des compétences de direction à tous les niveaux.

TEST DES TRANSPORTEURS ÉLECTRIQUES – L'AVENIR SOUS TENSION?

La mobilité durable à l'épreuve: en 2025, la société Roth Échafaudages SA teste l'utilisation pratique des transporteurs électriques dans le cadre de ses activités quotidiennes de construction d'échafaudages sur ses sites de **Rapperswil-Jonaet Pratteln**. L'accent est mis sur les modèles actuels des constructeurs **Iveco** et **Mercedes**, qui sont utilisés pour le transport de matériaux dans les centres-villes et les régions sur les chantiers de construction.

Pourquoi tester?

La construction d'échafaudages impose des exigences élevées à la flotte de véhicules et à la logistique: chaque jour, des éléments d'échafaudage lourds doivent être transportés de manière efficace et fiable. Afin de pouvoir évaluer de manière fondée une éventuelle **conversion aux moteurs électriques**, le test doit permettre de déterminer:

- **Quelle est la fiabilité** des fourgons électriques en utilisation intensive?
- **Quelle est la rentabilité** de leur exploitation par rapport aux modèles diesel?
- **Quel est le potentiel** réaliste de réduction des émissions de CO₂?

Une contribution à la réduction des émissions de CO₂

Le secteur des transports est l'un des principaux responsables des émissions de CO₂. **Le rajeunissement continu de la flotte de véhicules** selon la catégorie Euro 6 constitue déjà une avancée importante. L'utilisation ciblée de **véhicules de transport sans émissions** pourrait à l'avenir contribuer davantage à la réduction de nos émissions de scope 1, à condition que la rentabilité et la sécurité de fonctionnement soient au rendez-vous.

Premières impressions – et suite

Les tests sont toujours en cours. Les premiers retours sont positifs, mais l'autonomie, l'infrastructure de recharge et les exigences en matière de charge utile doivent être soigneusement évaluées. À l'issue de la phase pilote, toutes les conclusions seront compilées et évaluées.

Notre objectif: prendre une décision éclairée, sur la base de données réalistes, quant à la possibilité et à la manière **d'intégrer progressivement des véhicules utilitaires électriques dans notre flotte**. Nous poursuivons ainsi notre objectif global: **une logistique durable, économiquement et écologiquement viable**.



roth gerüste - Test en
wenn Sch

ZH-590935



SÉCURITÉ AU TRAVAIL, SANTÉ ET FORMATION



SÉCURITÉ ET ASSURANCE QUALITÉ

La sécurité est notre priorité absolue

Chez Roth Échafaudages SA, la sécurité est notre priorité absolue, tant pour nos collaborateurs que pour nos clients et partenaires. En tant qu'entreprise leader dans le secteur suisse de la construction, nous misons sur les normes de sécurité et de qualité les plus élevées afin de vous offrir à tout moment un environnement de travail fiable, sûr et efficace.



Andreas Schwenk
Responsable Sécurité au travail et gestion de la qualité

*«Notre mission est claire: prévenir les accidents,
minimiser les risques, maximiser la sécurité.»*

Nos clients peuvent compter chaque jour sur une sécurité maximale grâce à des spécialistes qualifiés, des équipements ultramodernes et des concepts de sécurité innovants.

Notre objectif est clair: zéro accident, sécurité maximale!

La sécurité n'est pas une option, mais un investissement dans l'avenir. C'est pourquoi nous misons sur:

- Des investissements importants dans les équipements et matériels de sécurité
- Des équipements de protection individuelle (EPI) de très haut niveau
- Des formations régulières en matière de sécurité au travail et d'ergonomie
- Des contrôles de sécurité et des audits stricts pour une qualité maximale
- Du matériel de haute qualité – testé et certifié

Nos cadres, chefs de chantier et responsables de montage jouent un rôle clé dans la culture de la sécurité et veillent à ce que les mesures de sécurité soient systématiquement mises en œuvre.



ROTH ACADEMY

Les collaborateurs sont le fondement de Roth Échafaudages SA. La formation initiale et continue fait partie intégrante de la culture d'entreprise et contribue de manière décisive à son succès.

Notre objectif est de former des spécialistes qui disposent non seulement des connaissances techniques nécessaires, mais qui comprennent et appliquent également les normes de sécurité et les meilleures pratiques dans le domaine de la construction d'échafaudages.



Andreas Schneeberger
Directeur de la Roth Academy

«Chaque grand voyage commence par un premier pas.»

Pourquoi la Roth Academy ?

Nous accordons une grande importance à une formation de haute qualité, à des contenus pratiques et partageons un solide réseau de spécialistes dans le domaine de la construction d'échafaudages. Grâce à une formation à la Roth Academy, nous améliorons les opportunités de carrière et ouvrons de nouvelles perspectives.

La Roth Academy est également un élément central de notre assurance qualité. Grâce à des formations standardisées, des modules d'apprentissage certifiés et une formation continue, nous veillons à ce que tous les collaborateurs disposent des connaissances techniques, de la compréhension des questions de sécurité et du savoir-faire manuel nécessaires, quel que soit leur site ou leur fonction.

Dans le même temps, nous renforçons ainsi notre gestion des connaissances : les expériences pratiques sont intégrées dans nos formations et systématiquement documentées. Ainsi, le savoir-faire ne dépend pas de quelques individus, mais est préservé et développé au sein de l'équipe et d'une génération à l'autre.

SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET GESTION DE LA QUALITÉ

Roth Échafaudages SA est synonyme d'exigences élevées en matière de sécurité, de qualité et d'efficacité. Afin de répondre à ces normes dans un environnement de marché dynamique, nous investissons de manière ciblée dans des **outils numériques** et dans le **développement de nos processus**.

Nouveau IMS pour plus de transparence et d'accessibilité

Le **nouveau système de gestion intégré (IMS)** basé sur SharePoint a été introduit dès 2023. Tous les documents relatifs à la qualité – des directives aux listes de contrôle en passant par les instructions de travail – sont désormais disponibles de manière centralisée et actualisée:

- Pour **l'ensemble de l'équipe au bureau** via l'IMS
- Pour **nos monteurs directement dans le véhicule**, accessible via **QR-Code**

Cette nouvelle structure améliore **l'accessibilité et la traçabilité** et aide nos collaborateurs à toujours travailler selon les dernières spécifications, quel que soit leur lieu de travail.

Sécurité numérique avec EPLAS – lancement du projet en 2025

L'année prochaine, la prochaine étape importante suivra: l'introduction du nouveau **logiciel de sécurité au travail «EPLAS»**. L'objectif est de numériser les processus papier et d'améliorer **la qualité du travail en matière de sécurité**:

- **Audits numériques, listes de contrôle et contrôles des échafaudages**
- **Utilisation mobile sur le chantier** par les collaborateurs
- **Transmission directe par simple pression sur un bouton** au chef de chantier ou au chef de projet
- Amélioration de la **communication et de la traçabilité**

Le lancement du projet est prévu pour fin septembre 2025. EPLAS permet non seulement d'améliorer la qualité, mais aussi de réduire la consommation de papier et de toner et soutient notre objectif de numérisation respectueuse des ressources.

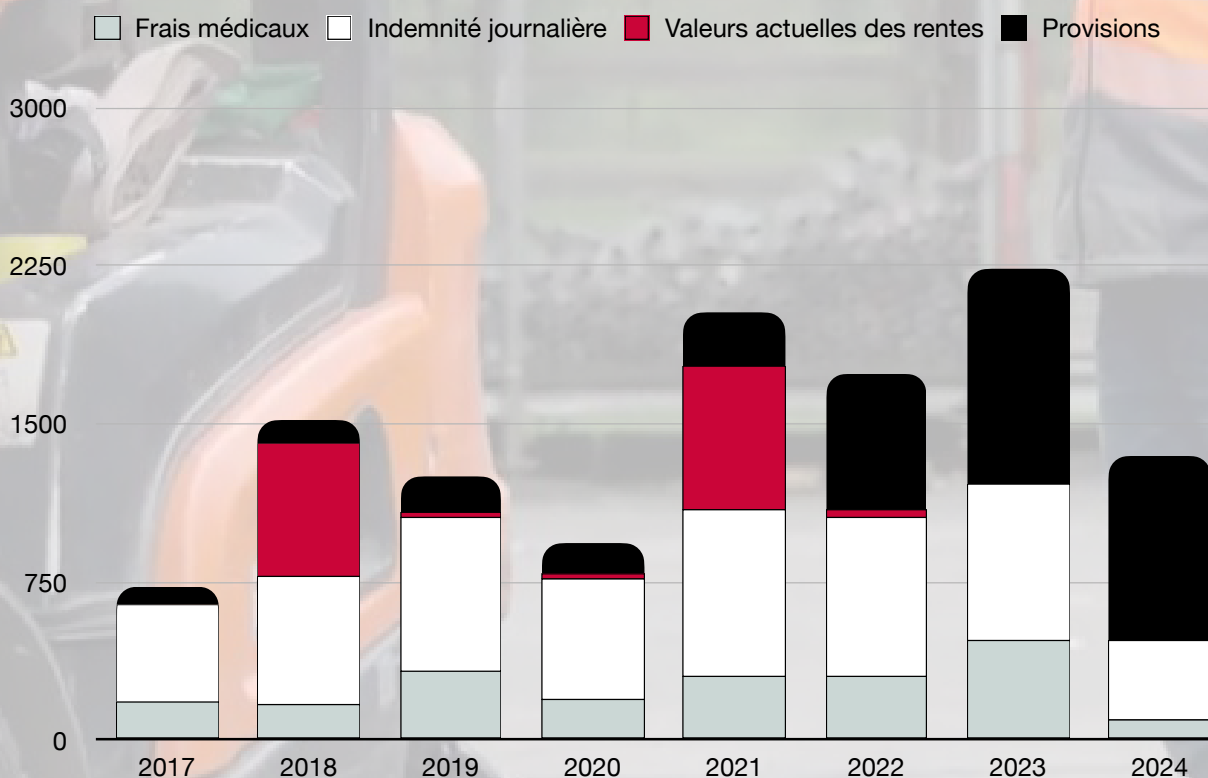
Projet «Entretien des échafaudages» – Sécurité pour nos clients

Le projet pilote **«Entretien des échafaudages»** est en cours depuis 2024 à **Saint-Gall** et rencontre un vif succès. Dans le cadre de ce projet, nos spécialistes contrôlent régulièrement les échafaudages. Les petits travaux d'entretien sont effectués directement sur place, tandis que les modifications plus importantes sont transmises au chef de chantier responsable et planifiées.

La responsabilité du contrôle des échafaudages incombe toujours à nos clients, **mais nous les aidons activement à améliorer la sécurité sur les chantiers**. Ce modèle couronné de succès devrait être étendu à d'autres sites en 2025.

Notre devise:

*«Nous apportons la sécurité sur les chantiers. Pour tous. À tout moment.
Grâce à des outils modernes, des processus bien pensés et une
véritable responsabilité envers nos clients.»*



Dépenses en CHF 1000.-

À PROPOS DE ROTH ÉCHAFAUDAGES SA

Roth Échafaudages SA en tant qu'employeur

Sûr, diversifié, tourné vers l'avenir.

Roth Échafaudages SA offre un **environnement de travail dynamique** avec des tâches variées, tant pour les apprentis que pour les spécialistes et les cadres. **La convention collective de travail (CCT)** dans le secteur de la construction d'échafaudages garantit des salaires équitables, de bonnes conditions d'emploi et la sécurité sociale.

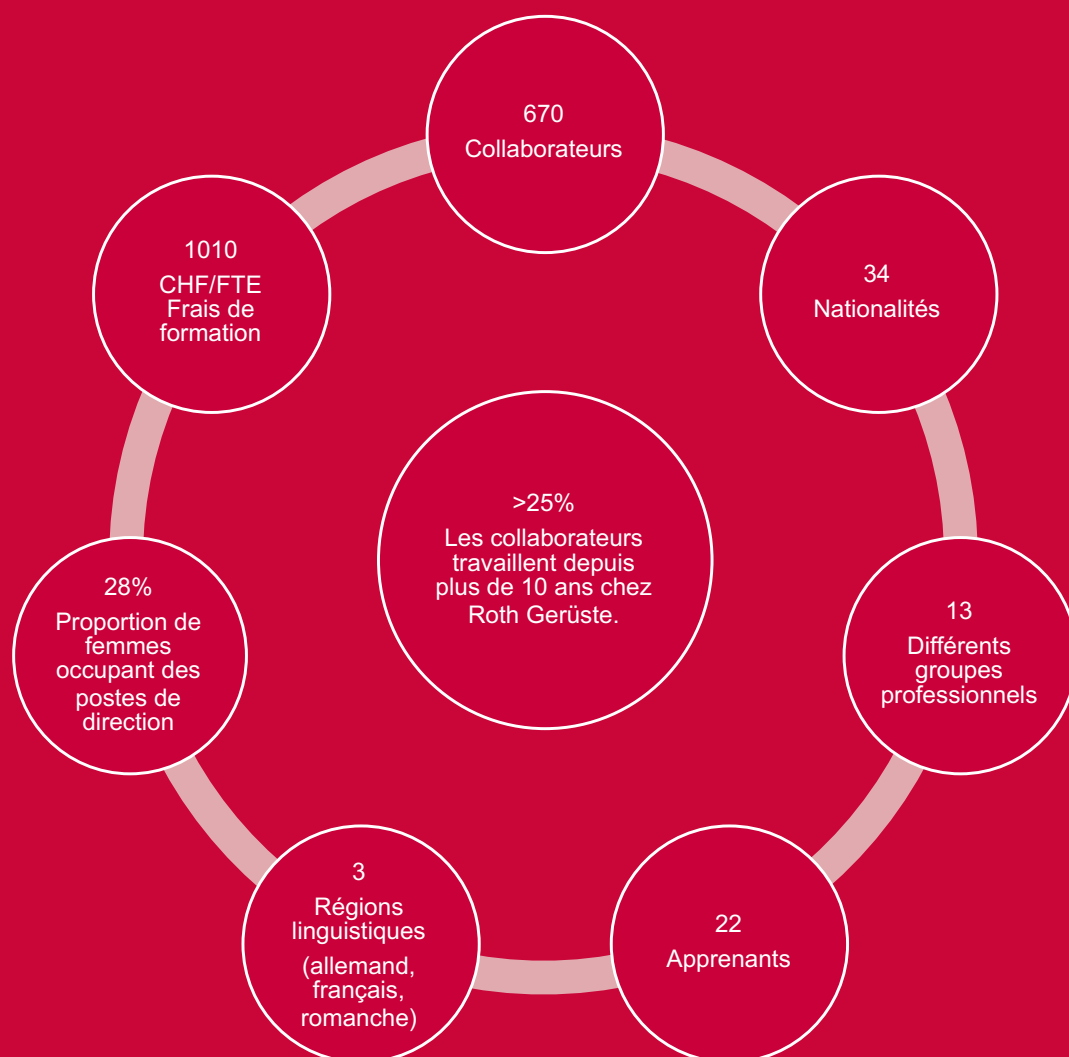
Notre culture d'entreprise repose sur **la confiance, le respect et la responsabilité individuelle**. Les talents sont encouragés individuellement, les objectifs sont fixés de manière ambitieuse et les performances sont reconnues. **Des hiérarchies plates et des décisions proches des clients** caractérisent le quotidien professionnel, tout comme les horaires de travail flexibles, les possibilités de travail à temps partiel et les offres de télétravail (voir aussi «Travailler chez Roth Échafaudages SA»).

Nous attendons de nos cadres:

- **Sens des responsabilités et courage d'innover**
- **Exemplarité et encouragement actif des collaborateurs**
- **Détermination et communication claire**

Cette attitude contribue de manière significative au développement de l'entreprise, tant sur le plan professionnel qu'humain.

Indicateur clé	Valeur en 2025
Collaborateurs	670
Nationalités	34
Catégories professionnelles	13
Apprenants (au 31.12.2024)	21 (16 monteurs d'échafaudages CFC, 5 employés de commerce)
Langues parlées	3 (allemand, français, romanche)
Proportion de femmes occupant des postes de direction	28%
Collaborateurs ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise	> 25%
Investissement en formation	1000.–/FTE



TRAVAILLER CHEZ ROTH ÉCHAFAUDAGES SA

Conditions de travail

Roth Échafaudages SA accorde une grande importance à des conditions de travail modernes, équitables et motivantes. Nos avantages renforcent la responsabilité individuelle, l'esprit d'équipe et la qualité de vie:

- **Horaires de travail flexibles** pour les chefs de projet et les fonctions techniques
- **Free Friday:** un vendredi après-midi sur deux payé (pour certaines fonctions)
- **1 jour de télétravail par semaine** pour les responsables de montage, de projet et de succursale
- Contrats de travail conformes à la **CCT pour la construction d'échafaudages**, contrôlés par la PKB
- **Depuis le 1er janvier 2025:** prévoyance auprès de la **caisse de pension Profond**
Part de l'employeur: 60 %, part des employés: 40 % – l'une des solutions les plus attractives du secteur de la construction!

Diversité et intégration

Chez Roth Échafaudages SA, des personnes issues de **26 nations** travaillent ensemble dans **13 groupes professionnels**. Notre diversité fait partie de notre quotidien:

- **28 % de femmes** occupent des postes de direction
- **Aucune différence de salaire** selon l'analyse Logib
- Informations disponibles dans jusqu'à **10 langues**, y compris des **cours d'allemand et de français** gratuits
- Collaboration quotidienne au-delà des cultures et des langues – dans le respect et l'ouverture d'esprit

Développement et formation continue

Nous investissons de manière ciblée dans la qualification de nos collaborateurs:

- **Actions mensuelles** sur des thèmes tels que la sécurité, l'environnement, la qualité
- **Journées des monteurs et kick-offs** pour l'échange, la technique et le travail d'équipe
- Cours spécifiques à la profession (par exemple, chariots élévateurs, statique, vente)
- Promotion individuelle de carrière pour les spécialistes et la relève

Soutien et solidarité

Parce que la vie n'est pas prévisible, nous offrons un soutien réel:

- **Conseil social gratuit** via proitera pour les collaborateurs et leurs proches
- **Réintégration après une maladie/un accident** (postes de travail adaptés, reconversion professionnelle)
- **Implication de retraités** en tant que mentors ou spécialistes de projet

Sécurité et santé

La sécurité est une priorité absolue chez Roth Échafaudages SA, tant en interne qu'en externe:

- Gestion de la sécurité certifiée **ISO 45001:2018**
- 2 paires de chaussures de sécurité + conseils par employé
- **Équipement complet**: veste d'hiver, vêtements de pluie, protection contre le soleil et la chaleur
- **Vaccination contre la grippe, fruits, eau minérale et événements liés à la santé** (ergonomie, alimentation, etc.)

Culture d'équipe et événements

- **Projet du mois** avec prime d'équipe (par exemple, barbecue)
- **Journée d'accueil, journée des apprentis et camp des apprentis**
- **Repas de Noël annuel** dans toutes les succursales
- **Rencontre des retraités** pour échanger et remercier

«Projet du mois»

Chaque mois, la direction désigne un chantier comme «projet du mois».

La succursale récompensée reçoit une prime pour organiser un événement interne (par exemple un barbecue) ainsi qu'un certificat.

- Deux à trois fois par an, une «journée d'accueil» est organisée au siège social à Gerlafingen.
- Tous les nouveaux collaborateurs y sont accueillis et initiés à l'organisation.
- Chaque année, les collaborateurs retraités peuvent se retrouver et échanger lors de la «journée des retraités».
- Une «journée des apprentis» est organisée chaque année et un camp d'une semaine est organisé tous les trois ans pour tous les apprentis de l'entreprise.
- Chaque année, les succursales respectives invitent à un repas de Noël.



Ber

Reply

Träger
immer
jemand z

Gerüstbau

koChan42's comment

was gefällt dir am
meisten beim arbeiten

Reply

Was hat
bewegt, eine
Ausbildung im

Reply to SlonMedvjeda's comment

Wie gehst du mit
Höhenangst um, falls
sie auftritt?



Reply to Rock

Welche F
sind für d
besonder

Reply to Per



Was war das
spannendste Projekt?

Reply to W33dreamcatcher's comment

was gefällt dir an der
hülle besonders gut
und was eher nicht so?



Reply to МедведьМолн

Was findest du
Arbeit als Gerü
besonders
herausfordern

Wow, so viel

roth gerüste
wenn schönes entsteh

CAMPAGNE – RECRUTEMENT D'APPRENTIS

Campagne de recrutement d'apprentis – Encourager de manière ciblée la relève

Les apprentis sont notre avenir. Plus en plus difficile d'intéresser les jeunes talents aux métiers manuels tels que la construction d'échafaudages. Roth Échafaudages SA répond à cette évolution par des campagnes créatives et adaptées au groupe cible.

Présence sur les réseaux sociaux

Au cours des derniers mois, **des vidéos «par des apprentis pour des apprentis»** ont été publiées de manière ciblée sur des plateformes telles **qu'Instagram et TikTok**. Elles montrent ce qu'est un apprentissage dans le domaine de la construction d'échafaudages, de manière honnête, directe et proche du quotidien:

- À quoi t'attendre au quotidien ?
- Quelles sont les conditions requises ?
- Que peux-tu apprendre et accomplir chez nous ?

L'objectif est d'offrir aux jeunes un aperçu et une orientation grâce à des contenus authentiques et aux expériences personnelles de nos apprentis.

Avantages pour les apprentis chez Roth Échafaudages SA

Afin de rendre l'apprentissage encore plus attractif, Roth Échafaudages SA propose différentes **aides financières et organisationnelles**:

- **6 semaines de vacances par année d'apprentissage**
- **Deux jours joker** en cas de bonnes notes
- **Ordinateur portable pour l'école professionnelle** (remboursement en cas de bons résultats)
- **Remboursement des frais de déplacement** (abonnement demi-tarif ou abonnement général)
- **Prise en charge des frais d'examen de conduite jusqu'à CHF 2 700.–**
- **Formation complémentaire avec journées d'apprentissage régionales**
- **Aide pour les frais de logement** (Polybau)
- **Code de conduite et de sécurité clair** avec accompagnement par des formateurs professionnels

Conclusion

Grâce à des campagnes ciblées et à des conditions-cadres attrayantes, nous créons un environnement dans lequel les apprentis peuvent s'épanouir sur le plan personnel et professionnel, avec de belles perspectives d'avenir.

Roth Échafaudages SA – tes fondations pour l'avenir.





SOCIÉTÉ

SPONSORINGS

Roth Échafaudages SA investit beaucoup dans l'avenir et s'engage en faveur de la société en soutenant la promotion de la jeunesse et le sport. L'entreprise se concentre sur des projets locaux auxquels les collaborateurs de Roth Échafaudages SA sont personnellement attachés. Outre le BSC Young Boys, Roth Échafaudages SA soutient la Fête fédérale de lutte suisse et des jeux alpestres (ESAF 2025) ainsi que les SwissSkills 2025. Le sponsoring d'athlètes individuels est également une préoccupation particulière de Roth Échafaudages SA. Outre Alexandra Helbling, l'entreprise soutient les frères Jari et Leo Läderach.

Alexandra Helbling

Alexandra Helbling est l'une des athlètes suisses en fauteuil roulant les plus en vue (catégorie T54). Depuis ses débuts, son parcours a été marqué par une ambition impressionnante, des progrès constants et un rôle de modèle. Elle allie performances sportives, persévérance et inspiration, ce qui correspond parfaitement au profil de sponsoring de Roth Échafaudages SA.

Au cours de sa carrière, Alexandra a remporté de nombreux succès:

- lors des **Championnats d'Europe 2018** à Berlin, elle a décroché le **titre sur 400 m**. Elle a également remporté l'**argent sur 200 m et 800 m**, ainsi que le **bronze** sur 100 m. Swiss Paralympic
- Lors des **championnats du monde** et des championnats d'Europe après la pandémie, elle a obtenu des places stables dans le peloton de tête: Championnats d'Europe 2021 à Bydgoszcz – bronze sur 400 m, places dans le top 4 sur 100 m et 800 m.
- Aux **Jeux paralympiques de Paris 2024**, elle s'est qualifiée pour la finale du 100 m T54, où elle a terminé 7e. Au 400 m, elle a terminé 6e dans la série (heat).

Nous sommes convaincus qu'il s'agit d'un partenariat solide:

- **Un modèle visible:** Helbling incarne le dépassement de soi, l'engagement et la constance, des valeurs que Roth Gerüste partage également: sécurité, fiabilité et qualité.
- **Synergie entre efficacité et performance:** tout comme Roth Gerüste travaille en permanence à l'innovation et à la modernisation, Helbling mise sur les meilleures performances possibles en matière d'entraînement, d'équipement et de technique.
- **Renforcement de l'engagement social:** en sponsorisant une athlète qui fait figure de modèle, Roth Gerüste montre que l'équité, l'égalité des chances et la responsabilité sociale sont plus que de simples mots.

Leo Läderach

Nous sommes fiers d'accompagner Leo Läderach en tant que sponsor dans son parcours – continue comme ça! C'est avec une grande fierté que nous félicitons Leo pour sa médaille de bronze aux Championnats suisses de sprint, catégorie U17, sur la piste ouverte d'Oerlikon!

Le 17 juin 2025, Leo a réalisé une performance impressionnante et s'est assuré la troisième place dans un peloton de haut niveau, et ce malgré son manque d'expérience sur piste!

Un grand bravo à Leo pour cette belle performance: le **bronze au niveau national** témoigne de son talent, de son engagement et de sa combativité!



À PROPOS DE CE RAPPORT

Collaboration avec les fournisseurs

Roth Échafaudages SA travaille uniquement avec des fournisseurs qui respectent nos normes en matière de qualité, de sécurité, d'environnement et d'éthique. Ces normes sont définies dans **nos conditions générales d'achat (CGA)**, qui s'appliquent à toutes nos relations commerciales.

Avant d'inscrire un fournisseur sur notre liste, nous procédons à une **auto-évaluation**. Nous vérifions le respect des exigences en matière de sécurité au travail, **de protection de l'environnement, de prévention de la corruption** et de conformité aux réglementations nationales et internationales.

Les fournisseurs existants sont régulièrement contrôlés. En cas d'infraction, des sanctions pouvant aller jusqu'à l'exclusion sont appliquées.

Toutes les livraisons doivent être conformes aux lois et normes en vigueur en Suisse, dans l'UE et en Allemagne, notamment en matière de **technique de sécurité, d'ergonomie, de sécurité au travail et de prescriptions environnementales**. Les matériaux présentant un danger potentiel doivent être déclarés à l'aide de fiches de données de sécurité et de fiches de transport.

Roth Échafaudages SA et tous ses partenaires commerciaux s'engagent à appliquer **une politique de tolérance zéro en matière de corruption**. En cas de soupçons concrets, il convient d'en informer immédiatement l'entreprise et de prouver que des mesures appropriées ont été prises. Si cela n'est pas fait, nous nous réservons le droit de mettre fin à la collaboration.

Cybersécurité

Roth Échafaudages SA protège ses données à l'aide de solutions de sécurité de pointe et travaille à cette fin avec une entreprise informatique suisse spécialisée. Les données de notre entreprise sont hébergées sur des serveurs sécurisés en Suisse.

Tous les postes de travail informatiques ont été convertis en **clients gérés** – l'accès n'est désormais possible qu'avec des appareils enregistrés. En complément, nous misons sur **la formation continue des collaborateurs** afin de reconnaître et d'éviter les cyberrisques.

Nous garantissons ainsi la meilleure protection possible de nos informations et systèmes sensibles contre les menaces numériques.

Finances

La stabilité économique constitue la base de notre action durable. Roth Échafaudages SA investit chaque année environ 6 % de son chiffre d'affaires dans des systèmes d'échafaudage modernes et le renouvellement continu de sa flotte de véhicules, pour plus d'efficacité, de sécurité et de viabilité.

Notre collaboration avec 14 banques suisses est basée sur la confiance. Les retours de nos partenaires financiers sont unanimement positifs:

«Structure financière saine avec un autofinancement élevé.» – Regiobank Soleure

«Bonne solvabilité et grande résilience face aux fluctuations du marché.» – Credit Suisse

Lutte contre la corruption

La lutte contre la corruption est pour nous une évidence: nous ne tolérons aucun comportement déloyal et attendons également de nos partenaires qu'ils respectent toutes les directives nationales et internationales en matière de lutte contre la corruption.

Roth Échafaudages SA s'engage activement contre les pratiques commerciales déloyales dans le secteur de la construction d'échafaudages. Dans le cadre d'un projet pilote mené avec la SUVA, des méthodes ont été développées pour identifier à un stade précoce les **sous-traitants frauduleux**, par exemple en analysant les déclarations de masse salariale et les poursuites.

Grâce à des **pouvoirs d'accès** aux données pertinentes, les sous-traitants problématiques ont pu être identifiés et systématiquement exclus. La SGUV (Association suisse des entrepreneurs d'échafaudages) a expressément salué cette approche et prévoit de l'étendre à l'ensemble du secteur.

Sous la direction du CEO **Philippe Wingeier**, un **groupe de travail interne** a été créé en 2025 afin d'intensifier les échanges avec d'autres entreprises et de lutter ensemble contre **la fraude à la faillite et le travail au noir**.

Lutte contre les abus

Depuis 2024, un **groupe de travail** interne de Roth Échafaudages SA s'engage activement contre le travail au noir et la fraude à la sécurité sociale chez les sous-traitants.

En collaboration avec **la SUVA, des conseillers juridiques et les autorités**, nous vérifions systématiquement si les exigences en matière de droit du travail et de sécurité sociale sont respectées.

Cet engagement renforce la **transparence**, favorise des **conditions de concurrence équitables** et protège l'intégrité de notre entreprise.

Chaînes d'approvisionnement

Dans le cadre de notre reporting non financier, Roth Échafaudages SA **vérifie régulièrement ses chaînes d'approvisionnement**.

Nos principaux fournisseurs s'engagent à **ne pas acheter de métaux provenant de zones de conflit et à exclure le travail des enfants tout au long de la chaîne d'approvisionnement**.

Grâce à cette sélection et à cette surveillance ciblées, nous encourageons les **pratiques commerciales éthiques, renforçons les droits de l'homme** et contribuons activement à un **approvisionnement responsable**.

Code de conduite pour les fournisseurs

- **Lois et réglementations:** respect de toutes les exigences légales (droit du travail, droit environnemental et droit de la sécurité).
- **Responsabilité sociale:** respect des droits de l'homme, interdiction du travail des enfants et du travail forcé, conditions de travail équitables.
- **Responsabilité environnementale:** utilisation responsable des ressources, réduction des déchets, respect des normes environnementales.
- **Éthique commerciale:** tolérance zéro envers la corruption et les accords anticoncurrentiels.
- **Santé et sécurité:** lieux de travail sûrs et prévention des accidents.
- **Mise en œuvre et contrôle:** participation à des audits, transparence et amélioration continue.

Échafaudage de protection contre les chocs de grue

Pendant la construction de la nouvelle station de transformation, un échafaudage de protection a été érigé autour des installations à haute tension. Cet échafaudage sert de «protection contre les chocs» en raison de la proximité immédiate de la grue de chantier.

La construction de l'échafaudage de protection a représenté un défi technique particulier. Il devait être conçu de manière à ne pas pouvoir être ancré au pylône électrique. C'est pourquoi l'échafaudage de protection a été conçu comme une structure autonome et lesté avec 61 blocs de poids de 980 kg chacun.

Insights

- Client: CKW AG
- Chef de chantier: Bader Gräff
- Volume de l'échafaudage: 1 400 m³
- Hauteur jusqu'à 22 m
- Montage: 4 personnes

